

VIII Edición del programa de “Mentoring de Excelencia” del proyecto “Mujer e Ingeniería”



Bienvenidos

La Real Academia de Ingeniería apuesta por la importancia de proporcionar una **formación integral y equilibrada** que incorpore ciencias y tecnologías para conseguir una **sociedad más igualitaria** y donde las oportunidades de una **mejor calidad de vida** estén al alcance del mayor número de ciudadanos.

Gracias por contribuir con vuestra participación a **diseñar un futuro** en el que se ponga en valor la **diversidad** y la riqueza que ésta aporta.



Mentoring de excelencia del Proyecto “Mujer e Ingeniería”

Nuestras claves

- ▶ Programa comprometido con el desarrollo del talento femenino.
- ▶ Dirigido a profesionales de empresas (mentor/a y jóvenes estudiantes de ingeniería y otras titulaciones STEM (mentorizadas), de último año de Grado o Máster.
- ▶ Duración: entre 5 y 6 meses.

En este periodo se establece una relación mentor/ra y mentee enfocada a favorecer el aprendizaje mutuo, el desarrollo de habilidades, la gestión de los desafío y cambios, la consecución de objetivos y la ayuda en la toma de decisiones.



[FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN](#)

VIII Edición

Participantes

- ▶ **Mentores/as:** profesionales de las compañías miembros de la Comunidad “Mujer e Ingeniería”, comprometidos con el apoyo al talento.
- ▶ **Mentees:** estudiantes a punto de finalizar sus estudios de Grado o Máster en ingenierías y otras titulaciones STEM seleccionadas por sus universidades con **criterios de interés, compromiso, excelencia académica y madurez.**



Programa

Nuestros objetivos

Desde el año 2016, el Proyecto “Mujer e Ingeniería” trabaja con el objetivo prioritario de **incentivar, formar, motivar e ilusionar** a nuestras jóvenes **para promover las oportunidades de los estudios STEM.**



JÓVENES UNIVERSITARIAS STEM

FORMACIÓN
A MEDIDA

INSERCIÓN
MUNDO
LABORAL

FOMENTO
TALENTO STEM
FEMENINO

Programa

Aportación a nuestras empresas

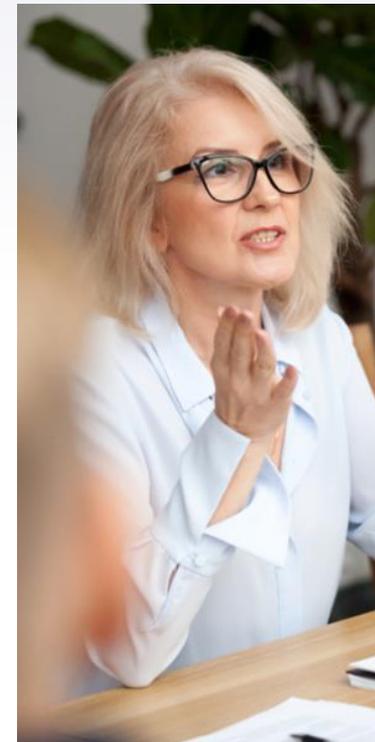
- ▶ **Refuerzo en el compromiso**, en la identificación y conexión **de los/as mentores/as con su organización.**
- ▶ **Acceso a talento femenino** que está finalizando sus estudios universitarios en materias STEM.
- ▶ **Desarrollo** del colectivo participante en las **competencias** propias de **liderazgo** “líder mentor” y en el **conocimiento de la generación Z.**
- ▶ **Refuerzo de imagen de marca** tanto a nivel interno alineado con iniciativas de diversidad y de desarrollo de talento, como a nivel externo.



Programa

Aportación a nuestros/as mentores/as

- ▶ **Refuerzo en su estilo de liderazgo** focalizado en competencias involucradas en el rol de “líder mentor”.
- ▶ Captación de **conocimiento** sobre las **necesidades y comportamientos clave** para la gestión del talento de la generación Z.
- ▶ **Bienestar emocional** al reconectar su experiencia personal/profesional y al contribuir con la sociedad en el desarrollo de talento femenino.
- ▶ **Complementar la red profesional** presente y futura de los participantes.
- ▶ **Incorporación de los/as mentores/as y mentorizadas** a la comunidad «Mujer e Ingeniería» participando en sus actividades.



VIII Edición

Selección de mentores/as



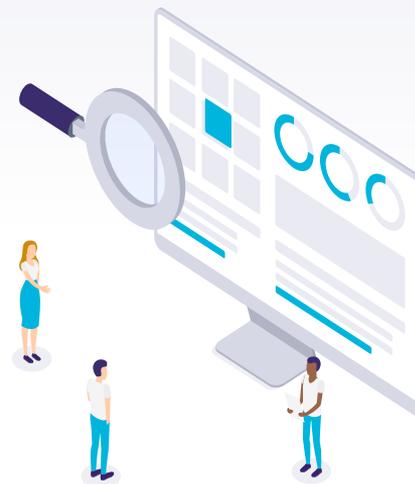
Potenciar la excelencia desde la relevancia corporativa, sensibles al desarrollo del talento femenino que contribuya a dar visibilidad de la compañía y a generar oportunidades a las mentees



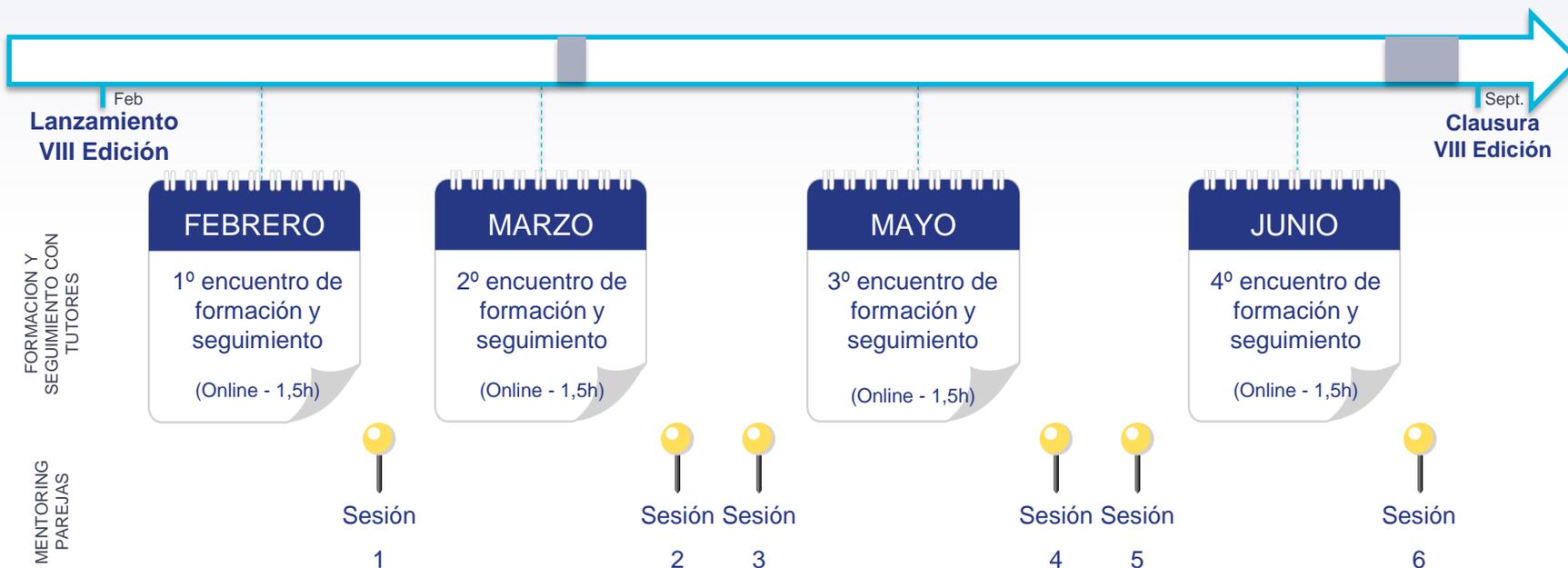
Mix de 'nuevos' y 'antiguos' mentores, que promueva la transferencia de relaciones y experiencia y que permita a la vez dar nuevas oportunidades e incorporar nuevos estilos de liderazgo



Asegurar un **alto nivel de interés, compromiso y vinculación con la organización** que asegure la participación activa y el valor aportado al desarrollo de la mentee durante el proceso de mentoring



VIII Edición. Calendario



Posibilidad de que algunas de las sesiones se realicen en formato mixto (presencial o telemático).

VIII Edición. Formación a mentores/as

4 Sesiones en grupos reducidos (15 personas):

- ▶ **Alinear y fortalecer su rol y habilidades cómo “Lider Mentor”:**
 1. Cómo inspirar con su ejemplo y experiencia (Sabio)
 2. Cómo motivar a dar pasos adelante en el desarrollo (Activador)
 3. Cómo desafiar sus perspectivas desde la pregunta (Coach)
 4. Cómo crear la red de contactos (Conector).
- ▶ **Crear comunidad con otros mentores** con los que compartir experiencias y mejores prácticas y búsqueda de apoyo ante circunstancias concretas.
- ▶ **Tomar consciencia** de las particularidades en la gestión (gestión o conocimiento?) del talento femenino y sus motivaciones específicas.



VII Edición. Referencias y experiencias

Acto de Clausura



[Vídeo Clausura](#)

[Video testimonios mentees VII Edición Programa Mentoring de Excelencia](#)

Empresas patrocinadoras (VII edición)



Universidades patrocinadoras (VII edición)



UNIVERSIDAD
POLITÉCNICA
DE MADRID



Universidades colaboradoras



Universidad de Valladolid

¡GRACIAS!

Para cualquier consulta:

Real Academia de Ingeniería. Programa de mentoring de excelencia para el desarrollo del talento STEM femenino

e-mail: mujereingenieria@raing.es

- ▶ Ana Isabel Pérez Vicent
- ▶ Teléfono de contacto: 618 000 443
- ▶ María Angulo
- ▶ Teléfono de contacto: 91-528 20 01

