

# CONSEJO SOCIALUS

Nº 3 | ENE-JUN 2023



## VII Premio al Mecenazgo Empresarial del CSUS



## Índice

### Premio Alumni

■ Concha Yoldi, Premio Honorífico Alumni de la Asociación de Antiguos Alumnos de la Universidad de Sevilla. **P. 3.**

### Miscelánea

■ La Cátedra Corteva y el CSUS organizan un innovador evento para fomentar la elección de enseñanza universitaria STEM+H en más de quinientos chicos y chicas de Secundaria. **P. 8.**

■ Corteva Agriscience ha sido la galardonada con el VII premio al Mecenazgo Empresarial por el Consejo Social de la Universidad de Sevilla. **P. 11.**

### Plan de actuaciones. Empleabilidad

■ El Consejo Social otorga al Proyecto "ALJIB-E" su premio en el "XVIII Concurso de Emprendimiento de la US". **P. 14.**

■ El Consejo Social ha patrocinado la II Edición del Reto JOINUS. **P.17.**

### Comunicación

■ Soledad Becerril, servidora pública y vocal del CSUS, entrevistada en el programa CUM LAUDE de RADIUS. **P. 18.**

■ Fernando Rodríguez Villalobos, vocal del CSUS. **P. 21.**

### Mecenazgo y Responsabilidad Social. Compromiso Social

■ El Consejo Social ha patrocinado las II Jornadas de Formación del CADUS. **P. 23.**

■ 50 Aniversario de la Facultad de CC Económicas y Empresariales, patrocinado por el CSUS. **P. 25.**

## Staff

Presidenta: Concha Yoldi

Director: Jesús Jiménez

Diseño y maquetación: Spertoria

© 2023. Consejo Social de la Universidad de Sevilla.

### Pleno del CSUS. Viernes 14 de abril.



### Pleno del CSUS. Miércoles 28 de junio.



# Concha Yoldi, Premio Honorífico Alumni de la Asociación de Antiguos Alumnos de la Universidad de Sevilla

La presidenta del Consejo Social de la US, recibió el miércoles 16 de junio de manos del rector Miguel Ángel Castro Arroyo, este importante galardón para egresados de la US, como reconocimiento por su excelente trayectoria empresarial y social.



Foto: Luis Serrano

**Concha Yoldi** es licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Sevilla y cuenta con una amplia y exitosa trayectoria empresarial y social, acumulando grandes logros y reconocimientos. Presidenta de la compañía sevillana Persan, líder en el desarrollo, fabricación y comercialización de productos para el cuidado del hogar y cuidado personal, preside también su Fundación. Es vicepresidente de la Fundación Gota de

Leche y patrona de la Fundación Princesa de Girona. Concha Yoldi posee además, entre sus muchos reconocimientos, la Medalla al Mérito Laboral de Andalucía (2011), la Medalla de Andalucía (2012), la Medalla de la Ciudad del Ayuntamiento de Sevilla (2014), el Premio a la Mejor Trayectoria Empresarial de la Revista Actualidad Económica (2023), y recientemente, el I Premio “Rafaela Majó” a los Valores de la Mujer Bética.

Alfonso Guerra presidente de Alumni, hizo una breve introducción sobre la asociación, destacando que los asociados egresados no pierden el contacto con su universidad, y continúan nutriendo sus inquietudes culturales, técnicas o científicas, siendo Alumni un incentivo, ya que *la aparición de la IA y el metaverso, hacen necesaria una actualización permanente del conocimiento, de ahí la importancia de pertenecer a la asociación Alumni como fuente del saber continuo y orientación.*

Anabel Morillo directora de la Fundación Focus, intervino a continuación, destacando que Concha Yoldi afronta a las personas y a la vida de frente, por derecho, sin dar vueltas a las cosas, entrando rápidamente en los asuntos. También hizo mención a su marido José Moya Sanabria, fallecido en enero de 2021, *mitades y almas complementarias, ejemplos de valentía, honradez, rectitud, tenacidad, generosidad y humanidad. Concha, también destaca por su deseo de mejorar el entorno que la rodea, por su feminismo auténtico, por ser crítica y revisionista... Anabel finalizó subrayando a Concha como persona fiel, re-*



Anabel Morillo.



*flejo de la voluntad divina en el corazón y el alma humana.*

Una vez recibió el Premio Honorífico Alumni de manos del rector de la Universidad de Sevilla, **Concha Yoldi** se dirigió a los asistentes con unas palabras, que por su interés, reproducimos:

*Sin la Universidad de Sevilla yo no estaría aquí. Los Yoldi venimos de Navarra y la familia se asentó en Sevilla hace mucho, por razones académicas. Mi abuelo Francisco Yoldi Bereau vino en 1912 para ser el primer catedrático de Química Inorgánica de esta Universidad. Y más tarde, su hermano Jesús ganó la cátedra de Química General de nuestra Facultad de Ciencias. Así que mi vínculo con la Hispalense tiene más de un siglo.*

*Mi padre también hizo la carrera de Química en la US, e incluso yo me matriculé en el selectivo de Ciencias, pero mi vocación me llevó por otro lado; parafraseando a Aristóteles diría que “mi corazón habita en dos almas”. La universidad y la empresa son mis dos mitades, así que me licencié en la segunda promoción de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la US.*

*Y ya que les hablo de mitades, conocí en esa Facultad a la otra mitad en mi vida, José Moya Sanabria, “Pepe Moya”, según estableció hace tiempo nuestro querido amigo Antonio Burgos. Pepe pertenecía a la primera promoción y desde la época universitaria, cuando sólo éramos “compañeros de facultad”, hasta después en que tantas veces he aludido a él como “mi socio y marido”, tengo que decirles que ha sido muchísimo más. Mi compañero en todas las facetas de la vida, una persona tan ge-*

nial e imaginativa que ha sido un privilegio haber emprendido tantas aventuras juntos durante 47 años. Creamos una familia de la que los dos nos hemos sentido siempre muy orgullosos, sobre todo de los hijos, pero también de los nietos, y nueras; afrontamos, también juntos, la refundación de Persán, pusimos en marcha su Fundación... y tantos otros proyectos.

Mis tres hijos, José, Javier y Juan, también son licenciados por la US, lo que les convierte en cuarta generación surgida de nuestra universidad y la sexta de titulados superiores, ya que mi bisabuelo y mi tatarabuelo paternos fueron médicos. Creo que esa vinculación de la familia con el mundo universitario me ha llevado a un compromiso especial con la institución. El alma tiene ilusiones, como el pájaro alas, decía Víctor Hugo. Y yo he podido desplegar desde la presidencia del Consejo Social en los últimos siete años el empeño de

vincular al empresariado con el mundo académico.

Citaba antes mis dos almas, y la empresarial también es más antigua que yo. Mi abuelo materno, Francisco García Lorenzo, fue uno de los tres fundadores de Persán en 1941. Cuando nací, todavía mis abuelos vivían en una casa en los terrenos de la fábrica, en el mismo sitio donde hoy está la sede central de la compañía. Y allí viví los primeros tres años de mi vida.

Como empresaria, como antigua alumna de esta universidad y como presidenta de su Consejo Social me preocupa mucho la infrafinanciación de la universidad en nuestro país. Y también me incomodan las críticas que a veces lo cuestionan todo: su eficacia para producir los profesionales que el país necesita, su calidad investigadora y pedagógica, su escasa transferencia al sistema productivo, su modelo de control,

su endogamia o su régimen de contratación. Doy por bienvenido ese debate si facilita las mejoras que nuestra universidad pública necesita, pero yo podría rebatir una a una todas esas críticas.

La Cámara de Comercio de España, la Conferencia de Consejos Sociales y la Fundación CYD estudiaron hace pocos años las reformas realizadas en Austria, Dinamarca, Finlandia, Francia, Holanda y Portugal. A todos estos países les costó 20 años llevar a cabo unos cambios que en todos los casos consideran ahora beneficiosos y que la última ley española, la LOSU, desgraciadamente no recoge.

Creo que se deben reconsiderar los modelos de financiación. Respetando una inversión pública básica, debería haber fondos extraordinarios en función de indicadores de rendimiento, para aquellas universidades, facultades o departamentos con mejores resultados en investigación, transferencia y docencia...

La relación de la universidad con el tejido productivo es capital. La universidad es un extraordinario recurso de investigación que está aún por descubrir por las pequeñas y medianas empresas. Sólo un 2% de las pymes españolas con menos de 50 trabajadores tienen departamentos de I+D+i. Y creo que estas empresas pueden solucionar sus problemas técnicos con los grupos de investigación de nuestras universidades: la US tiene 520, y en Andalucía hay alrededor de 2.200.

Pero nos encontramos con dos inconvenientes. De un lado, la publicación y aportaciones de investigación relevantes tienen el reconocimiento de sexenios, pero la transferencia de



Concha Yoldi con Milagro Martín presidenta del Consejo Económico y Social del Ayuntamiento de Sevilla, Alejandro Díaz Moreno decano de la Facultad de Ciencias del Trabajo y Jesús Jiménez director del CSUS.

conocimiento pese a tenerlos reconocidos, no se han convocado desde 2018, y no ayuda al investigador a acreditarse para acceder a una plaza. Ese puede ser uno de los motivos por los que sólo un 20% de los profesores universitarios españoles hagan transferencia.

Y el otro inconveniente viene por las reticencias de parte de las empresas. Están acostumbradas a actuar con premura al tomar decisiones y creen que la universidad no es capaz de adaptarse a sus plazos. En esto se equivocan; en la actualidad hay investigadores universitarios capaces de trabajar al mismo ritmo en que lo hacen los ejecutivos en una empresa. Ahora hay que convencer a los empresarios de esta realidad.

La innovación es fundamental para tener una industria pujante. La capacidad de una región en I+D tiene relación directa con su potencia industrial. En Andalucía tenemos grandes industrias, pero pocas. Tenemos un problema de dimensión. De las casi 600.000 empresas registradas en la región, más de la mitad son autónomas sin empleados y sólo 725 compañías tienen más de 250 trabajadores. Aunque ha crecido en los últimos años, la industria representa una octava parte del PIB andaluz, casi la mitad que en el producto interior bruto vasco o navarro.

La escasa dimensión de las empresas y la reducida implantación industrial nos lleva a cifras pequeñas de inversión en I+D+i. Y además, dos tercios de la inversión andaluza en I+D es pública y sólo un tercio privada, mientras la media europea es al revés: 33% pública y 67% privada...

Esta situación de retraso industrial sólo se explica por la falta de cultura empresarial y nuestro déficit en educación para el emprendimiento. Y hay que superar estas barreras, porque la industria fomenta la investigación y proporciona empleos de más calidad, mejor remunerados y más estables.

Y hablando de industria y capacitación académica, me preocupa el bajo índice de matriculados en algunas carreras técnicas relacionadas con la ingeniería, la ciencia, la tecnología y las matemáticas, y sobre todo de mujeres. Según datos de la Unesco, solamente el 28% de los investigadores científicos de todo el mundo son mujeres, aunque en ciertas áreas sí que se ha logrado equiparar la presencia de hombres y mujeres. Incluso en algunas disciplinas como Química, Medicina, Biología o Enfermería las mujeres somos mayoría. Pero la ausencia de vocaciones femeninas en las denominadas carreras STEM es preocupante porque en ese campo estará buena parte de la demanda de profesionales del futuro.

El Consejo Social es el elemento central de mi desempeño al frente de la Universidad de Sevilla, para estimular la transferencia de conocimiento de los grupos de investigación de nuestras facultades y escuelas técnicas hacia empresas regionales y nacionales.

Que se haga y que se sepa. Por eso, hemos creado los premios al Mecenazgo empresarial, para reconocer a las empresas que colaboran con la US y que desarrollan una parte de su I+D con investigadores de la hispalense. Y también celebramos todos los años una conferencia de mecenas para debatir sobre la mejor manera de que la

oferta y la demanda en este campo sean más productiva para la sociedad y la universidad.

Me molesta mucho cuando se habla de poca cultura de mecenazgo en nuestro país. Tenemos una Ley de Mecenazgo en la que Hacienda recauda impuestos y reparte subvenciones a quién y cómo cree oportuno. De ahí el porcentaje tan bajo que permite de exención sobre lo donado: 35% para empresas y 25% para particulares. Mientras en otros países hacen una deducción fiscal más alta, favoreciendo que sea el donante el que decida a qué organización quiere subvencionar.

Por ejemplo, en Reino Unido las deducciones son del 70%; en Francia pueden llegar hasta el 60% para empresas y el 75% para particulares. Y en Austria o EEUU pueden alcanzar el 100% de la aportación. La limitación en España explicaría la poca tradición de mecenazgo existente en nuestro país.

Pero no es sólo un problema fiscal; pienso que supone un inconveniente más estructural. Tenemos escaso tejido empresarial y una tendencia al patrocinio cultural. Pero el mundo se ha puesto tan complicado, que es necesario volver la vista de manera decidida a quienes menos tienen, e incluir en las demandas de modificación de la Ley de Mecenazgo no sólo a las fundaciones culturales, sino a todas, incluyendo especialmente a las sociales.

Les hablaba antes de algunas de las reformas que necesita la universidad española. Otra muy importante, en mi opinión, es la gobernanza. En un doble sentido: más autonomía y aumento de la rendición de cuentas. La sociedad no puede desentenderse de su obligación de control. Y debería existir



Concha Yoldi, acompañada a su izquierda en la foto, por Rosa Muñoz Román defensora de la Ciudadanía del Ayuntamiento de Sevilla, y por Carmen Núñez Muñoz vocal del CSUS, en segundo plano, Jesús Jiménez Cano director del CSUS y M<sup>ra</sup>. de los Ángeles Gutiérrez Baez vocal del CSUS.

*un órgano de gestión que no podría parecerse a los actuales Consejos Sociales, que tenemos competencias teóricas de supervisión y control presupuestario, pero escasa capacidad real como órganos de gobierno en representación de la sociedad.*

*Mi experiencia, en todo caso, es que una buena relación entre presidente del consejo social y rector es muy beneficiosa porque crea sinergias y hace más presentes las inquietudes de la sociedad en el sistema académico.*

*Tenemos una buena universidad pública en España, que tiene problemas y áreas de mejora, pero nuestra misión colectiva es crear ciencia nueva e impartirla, y ofrecer buenos egresados al mercado. Nuestros titulados son muy valorados cuando salen a trabajar fuera. Esforcémonos para subsanar fallos, activar más controles y potenciar las fortalezas de nuestro sistema público universitario, que sigue siendo la mejor herramienta de igualdad de oportunidades de este país.*

*Ya que he reivindicado las obligaciones sociales de una buena universidad, añadiré que me siento personalmente comprometida con lo que llamo Responsabilidad Social Personal. Por eso siempre recomiendo que busquen y lean la Carta de Deberes Humanos lanzada en 2018 por un grupo de intelectuales e inspirada en el discurso de José Saramago cuando recibió el Premio Nobel de Literatura en 1998.*

*Cito las palabras del escritor portugués: "ningún derecho podrá subsistir sin la simetría de los deberes que le corresponden. Con la misma vehemencia y la misma fuerza con que reivindicamos nuestros derechos, reivindicquemos también el deber de nuestros deberes". Por mi parte, insisto en que nadie está ajeno a sus obligaciones con la colectividad y la universidad debe estar siempre en la vanguardia.*

*Con ese ejercicio de responsabilidad mejoramos entre todos la cali-*

*dad de nuestra democracia y la prosperidad de Andalucía, España y la Humanidad.*

**Cerró el acto Miguel Ángel Castro rector de la Universidad de Sevilla**, con una breve intervención, agradeciendo la presencia a los asistentes, quienes habían llenado el Salón de Actos de la Escuela de Enfermería, Podología y Fisioterapia. Destacó la importancia de Alumni para las personas que han salido de la institución académica, para que se sientan reconocidas con su alma mater, mirando hacia sus raíces, proyecto común que une a los universitarios egresados. Siendo Concha Yoldi, *ejemplo de las personas que pasan por la Universidad de Sevilla, una institución de cinco siglos.*

El acto contó con la presencia de numerosas e ilustres personas de la vida académica, política y empresarial.

# La Cátedra Corteva y el CSUS organizan un innovador evento para fomentar la elección de enseñanza universitaria STEM+H en más de quinientos chicos y chicas de Secundaria

La Cátedra Corteva y el Consejo Social de la Universidad de Sevilla les han ofrecido una oportunidad única para explorar las ilimitadas posibilidades de las materias STEM y de las Humanidades. El evento, ha sido diseñado y organizado para inspirar y motivar a los estudiantes, en este crucial momento en el que deben elegir su futura educación, la elección de estas materias.

El acto se organiza en el contexto del “Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia” que se celebra mundialmente el 11 de febrero y ha sido denominado “The STEM+H option”

La Escuela Técnica Superior de Ingeniería de la Universidad de Sevilla fue el escenario elegido para el evento “The STEM+H option” que ha contado con la participación de cinco referentes en física, matemáticas, informática, agronomía y aviación, quienes han ofrecido una visión inclusiva e inspiradora de las aplicaciones más valiosas de estas disciplinas, enfatizando sus fortalezas y, sobre todo, cómo se complementan para generar resultados excelentes y propiciar aportaciones clave para mejorar nuestro mundo.

El evento complementariamente ha ofrecido a los participantes la posibilidad de interactuar con drones, coches y motos de carreras, robots,



aviones de aeromodelismo y satélites. Se trata de programas multidisciplinares, que se impulsan desde la US, en los que participan estudiantes de todas las titulaciones y a través de los cuales concurren a competiciones internacionales.

Concha Yoldi García, presidenta del Consejo Social, y Manuel Pérez Ruiz, director de la Cátedra Corteva, nos trasladan mensajes alineados: “Queremos que las chicas y chicos participantes sientan que verdaderamente tienen la capacidad de mejorar el mundo. Tanto las STEM como las Humanidades son magníficos caminos para ello, solo deben mantener una mente curiosa para beber de



*ambas fuentes e integrarlas en su desarrollo. El futuro exige profesionales multidisciplinares y con compromiso social. Hoy venimos a sembrar la ilusión por el conocimiento y por todo lo que pueden conseguir con él, para que exploren sus pasiones y persigan sus sueños, sea cual sea el camino que elijan.”*

El Consejo Social de la Universidad de Sevilla garantiza la participación de la sociedad en la universidad, integrando los intereses sociales y académicos en su misión. Por su parte, la Cátedra Corteva es el resultado del convenio entre la US y la empresa Corteva Agriscience para impulsar actividades de responsabilidad social corporativa. Los esfuerzos del Consejo Social y de la Cátedra Corteva convergen en mejorar la empleabilidad de los estudiantes, aumentar la transferencia del conocimiento de la universidad a la sociedad y apoyar a entidades sin ánimo de lucro con el fin de potenciar un desarrollo económico y so-

cial sostenible paliando las desigualdades sociales en todos los ámbitos.

El evento es un testimonio de ese compromiso, ofreciendo a los estudiantes una oportunidad única y atractiva de aprender más sobre las ilimitadas posibilidades de las STEM y las humanidades, mostrando lo mejor de ambos mundos.

Los ponentes que han colaborado en el acto han sido:

- Eleonora Viezzer, profesora de Física en la Universidad de Sevilla y reciente premio de Física Real Sociedad Española de Física-Fundación BBVA y Fundación Princesa de Girona.

- Jesús Soto Prieto, profesor de Matemáticas en la Hispalense y Premio Nacional de Divulgación «Ciencia en Acción» y Premio de Divulgación de la Universidad de Sevilla.

- Pedro Escobar Rubio, informático y premiado en el Concurso de Emprendimiento de la Universidad de Sevilla.

- Carmen Sánchez Franco, agrónoma, Máster en Agricultura Digital e Innovación Agroalimentaria por la US y experta en geomática y la tele-detección con imágenes satelitales.

- Antonio Sousa Lamas, piloto de todo tipo de aeronaves y experto en seguridad. Preside la Asociación Española de Pericia en Sistemas Inteligentes, y es profesor en diversas universidades.

La organización agradece a estas personas, así como al equipo directivo de la ETSI sus facilidades para que el evento pudiera realizarse. En la misma medida se agradece a los equipos de estudiantes que han expuesto sus trabajos para permitir a los más jóvenes interactuar con los dispositivos y demostrar la necesidad de aportaciones de diferentes disciplinas para llevar a término un proyecto singular. Los equipos multidisciplinares que se presentaron son:

- ARUS es el equipo integrado por más de 90 estudiantes que durante el curso académico diseñan y ensamblan un monoplaza eléctrico con el que competir en la Fórmula Student.

- ESIBot es una asociación universitaria especializada en robótica que organiza cursos, excursiones y proyectos de varias ramas de la ingeniería para aportar una visión global del mundo de la tecnología.





- FYCUS es un proyecto internacional de estudiantes que se organizan para diseñar, ensamblar, probar en tierra y luego volar un CubeSat que cumpla una o varias misiones previamente definidas.

- USRacing se dedica a crear desde cero una moto eléctrica que competirá contra escuderías de todas partes del mundo en la disciplina Moto Student.

- VANTUS es el equipo de aeromodelismo de la US. Diseñan, construyen y vuelan aeronaves radiocontrol con las que competir en diferentes campeonatos.

- GO Phytodron. Equipos aéreos para la aplicación de fitosanitarios en el sector agrícola.

El Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia se celebra mundialmente desde que en 2015 la Asamblea General de Naciones Unidas lo proclamara. A partir de ahí, desde muy diferentes instituciones se realizan actividades orientadas a fomentar las vocaciones científicas y tecnológicas entre niñas y adolescentes, visibilizar el trabajo de las científicas y tecnólogas y generar referentes femeninos en el ámbito STEM, promoviendo prácticas que favorezcan la igualdad de género en

el ámbito científico, a fin de eliminar los estereotipos de género dentro del ámbito de la ciencia y la tecnología

STEM es el acrónimo de los términos en inglés Science, Technology, Engineering and Mathematics (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas). Se refiere a las áreas de la economía que más empleo demandan y que se espera que sigan demandando en el futuro. Complementariamente a los conocimientos técnicos, se requieren “habilidades blandas” o “soft skills” como creatividad, pensamiento crítico, orientación al servicio, colaboración, comunicación y capacidad de resolución de problemas.

Sin embargo, pese al incremento de demanda quedan sin cobertura miles de puestos de trabajo en España y en toda Europa debido a la falta de perfiles cualificados y al descenso de las vocaciones STEM. Este descenso se agrava en el caso de las chicas, cuya representatividad queda por debajo del 20% del total de los alumnos en muchas titulaciones de ingeniería e informática.

La falta de equidad de género en estas titulaciones puede provocar la ampliación de la brecha salarial y ocupacional entre hombres y mujeres. Para contribuir a revertir esta tendencia, la Cátedra Corteva y el Consejo Social de la US, plantearon este evento innovador con el fin de mostrar lo mejor de las humanidades y las STEM a las nuevas generaciones y motivarlas a abordar su futuro con una perspectiva integradora y multidisciplinar.

# Corteva Agriscience ha sido la galardonada con el VII premio al Mecenazgo Empresarial por el Consejo Social de la Universidad de Sevilla

Los Premios al Mecenazgo Empresarial se han celebrado el 1 de junio en el paraninfo de la Universidad de Sevilla.

En esta edición se ha acordado conceder el Premio al Mecenazgo Empresarial a la empresa Corteva compañía agrícola líder en semillas, protección de cultivos y servicios digitales para la agricultura, ayudando a los agricultores a producir cultivos mejores, más abundantes y saludables, al tiempo que utilizan menos recursos naturales.

Tras la reunión celebrada en el Rectorado de la Universidad de Sevilla, el 4 de mayo donde acudió el jurado del VII Premio al Mecenazgo Empresarial para elegir a la empresa galardonada en esta edición, se ha acordado por unanimidad conceder el premio a la empresa Corteva Agriscience, que cuenta con uno de los centros de investigación agrícola referentes a nivel mundial, que sirve, a su vez, como sede principal de la actividad de Corteva en Iberia, ubicado en La Rinconada.

El jurado ha estado compuesto por D<sup>a</sup> M.<sup>a</sup> Concepción Yoldi García presidenta del CSUS, D. Antonio Navarro García, D. Manuel Parejo Guzmán, D<sup>a</sup> Carmen Núñez Muñoz, D. Manuel Felipe Rosa Iglesias, D. Ricardo Serra Arias y D. Jesús Jiménez director del CSUS.





Los VII Premios al Mecenazgo Empresarial han sido entregados el 1 de junio en el paraninfo de la Universidad de Sevilla donde han acudido autoridades académicas y empresariales de primer nivel. El Presidente de Corteva para España y Portugal, Manuel Melgarejo, ha sido el encargado de recoger el premio en representación de la compañía.

#### **Sobre la empresa Corteva Agriscience:**

Es resultado de la agrupación de DuPont Crop Protection, DuPont Pioneer y Dow AgroSciences, tras su constitución como compañía independiente en 2019. Corteva Agriscience forma una compañía 100% agrícola líder a nivel mundial ayudando a los agricultores a producir

cultivos mejores, más abundantes y saludables, al tiempo que utilizan menos recursos naturales.

En palabras de Manuel Melgarejo, presidente de Corteva en España y Portugal, “Todas las iniciativas que ponemos en marcha responden a nuestro nuestro propósito de asegurar el progreso de las generaciones

venideras, enriqueciendo la vida de quienes producen y quienes consumen. Es un verdadero honor que una institución como la Universidad de Sevilla reconozca nuestra labor y compromiso con el sector y sociedad en España y y nuestra fuerte conexión con Sevilla”.

La compañía centra su actividad en cuatro grandes áreas: tecnología aplicada a semillas, protección de cultivos, agricultura digital y soluciones biológicas. Cuenta con la cartera de productos más sólida de la industria, casi un siglo de experiencia agrícola y una sólida apuesta por la innovación, que posiciona a Corteva como actor clave en el sector agroalimentario.

Uno de los objetivos que han marcado en su hoja de ruta ha sido poner en marcha iniciativas que suponen una contribución y aportación real ante distintas problemáticas detectadas como es la sostenibilidad medioambiental, el empoderamiento femenino en el entorno rural con programas como TalentA al que este año se ha unido también la Universidad de Sevilla, reconocido por el Parlamento Europeo y activo en 9 países de Europa y LATAM, la lucha contra la España Vacía, la capacitación a nuevas generaciones del campo, o transferencia del conocimiento que, entre otras, llevó a la compañía a crear la mayor red de cátedras agrícolas universidad-empresa más extensa en España.

Tiene su sede en La Rinconada (Sevilla) y cuenta con uno de los centros de investigación agrícola referentes a nivel mundial, que sirve, a su vez, como de principal de la actividad de Corteva en Iberia. La citada sociedad tiene fuertes vínculos de colaboración con la Universidad de Sevilla, con más de 450.000 euros divididos en contratos I+D+i, Cátedra de Empresa y estudiantes en prácticas.

### Más sobre Corteva Agriscience

Corteva Agriscience es una empresa agrícola global que cotiza en bolsa y ofrece a los agricultores de todo el mundo la cartera más completa del sector, que incluye una mezcla equilibrada y diversa de semillas, protección de cultivos y soluciones digitales centradas en la optimización de la productividad para mejorar el rendimiento y la rentabilidad. La empresa, que cuenta con algunas de las marcas más reconocidas en agricultura y una cartera de productos y tecnología líder en la industria bien posicionada para impulsar el crecimiento, tiene el compromiso de trabajar con las partes interesadas en todo el sistema alimentario a la vez que cumple su promesa de mejorar la vida de los que producen y de los que consumen, asegurando el progreso para las generaciones venideras. Corteva Agriscience se convirtió en una empresa independiente de capital abierto el 1 de junio de 2019; antes formaba parte de la división agrícola de DowDuPont.

Más información disponible en [www.corteva.es](http://www.corteva.es). ■



# El Consejo Social otorga al Proyecto "ALJIB-E" su premio en el "XVIII Concurso de Emprendimiento de la US"

El acto de entrega de premios se celebró el jueves 18 de mayo en el Salón de Grados de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. La mesa presidencial estuvo compuesta por el rector de la US Miguel Ángel Castro Arroyo, por el director del CSUS Jesús Jiménez Cano (representando a la presidenta Concha Yoldi), por el decano de la Facultad Antonio Navarro García, por el director de relaciones institucionales de la territorial de Andalucía del Banco de Santander Miguel Nogales Castilla, y por Jaime Manuel Ventura Escacena socio fundador de Austral Venture Gestión.





De izquierda a derecha, Manuel Felipe Rosa Iglesias, Miguel Nogales Castilla, Miguel Ángel Castro, Antonio Navarro García, Jesús Jiménez Cano, y Jaime Manuel Ventura Escacena.

Organizada por el Secretariado de Transferencia del Conocimiento y Emprendimiento de la US, en la presente edición se ha contado con más de 400 participantes, entre estudiantes, egresados, personal docente e investigador (PDI) y de administración y servicios (PAS), presentándose 110 iniciativas. En la final del programa han participado las 17 candidaturas que han logrado acceder a esta última fase, de las que 10 están compuestas por estudiantes y egresados. El vicerrector de Transferencia del Conocimiento de la US Manuel Felipe Rosa Iglesias, hizo lectura del acta de los galardonados.

El Consejo Social de la Universidad de Sevilla ha otorgado su premio, va-

lorado en 4.000€, para asistir a la European Innovation Academy (EIA) en Oporto (Portugal) en julio de 2023, al proyecto Aljib-e, por su repercusión a nivel social y su alineamiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). En concreto, esta iniciativa, presentada por estudiantes, consiste en un dispositivo de medida autónomo a bajo costo que permite medir la humedad de terrenos de cultivos leñosos de regadío o de secano, alertando de incidencias entre otras, en el sistema de riego, monitorizando y evaluando planta a planta en todo momento el bienestar de los cultivos.

Jesús Jiménez director del CSUS, hizo entrega del premio en la categoría de estudiantes a los componentes

de Aljib-e: Luis Alejandro Carledera Sudano Ingeniero Eléctrico, María Emilia Sempértegui Moscoso Ingeniera Eléctrica, Pablo Vicente Torres doble titulación de Ingeniería Eléctrica y Electrónica Industrial, Pablo Heredia Macías graduado en Ingeniería de las Tecnologías Industriales, e Iván Fernández Valencia graduado en Ingeniería Energética especializado en EERR (energías renovables).

En una breve intervención, el director del CSUS excusó la ausencia de su presidenta Concha Yoldi, seguidamente, valoró la excelencia de los proyectos presentados en la edición de los premios, reconociendo la importancia de las competencias ad-



quiridas durante el desarrollo de la formación y gestión de los proyectos, como por ejemplo la innovación y creatividad, el trabajo colaborativo, la cultura del esfuerzo compartido, la comunicación eficiente para crear un modelo de negocio competitivo. Por otra parte, también planteó la necesidad de abrir este concurso de Emprendimiento a otros niveles educativos como una manera potencial de seguir atrayendo talento emprendedor a la Universidad de Sevilla.

En su intervención, el rector Miguel Ángel Castro, se ha comprometido en seguir trabajando para que la Universidad de Sevilla sea un “sólido ecosistema emprendedor”, en el que el alumnado pueda florecer, alcanzando su máximo potencial para generar un impacto positivo en la sociedad.

La actividad USemprende se realiza desde hace dieciocho años y está orientada a detectar en la Universidad de Sevilla equipos emprendedores que presenten ideas innovadoras,

fruto de la actividad académica desarrollada en la Universidad de Sevilla. El objetivo último es impulsar la generación de Empresas Basadas en el Conocimiento (EBC) en la US.

La propuesta del concurso supone un proceso de acompañamiento completo desde la idea hasta el modelo de negocio validado. Durante el desarrollo del certamen, los equipos de emprendedores reciben forma-



ción y mentorización para impulsar la evolución del modelo de negocio de su idea y llegar a disponerla para su exposición pública.

El jurado de la final ha estado formado por Jesús Jiménez Cano (Consejo Social), Jaime Ventura Escacena (Austral Venture), Salud Martínez García (Junta de Andalucía), Purificación Valverde Carranza (Andalucía Emprende), Juana Norte Vázquez (Ayuntamiento de Sevilla), Miguel Ángel Pérez Polo (Telefónica), Carlos Lora (Espacio RES), Juan Carlos Moreno García (CTA), Ramón Bullón Guirao (Cámara de Comercio de Sevilla), Macarena González (Axon Partners), Darío Martínez (Fundación Valentín de Madariaga) y María José Andrade (Mujeres Valientes).

Un año más, este concurso ha sido financiado por el Banco de Santander y por la Junta de Andalucía, ha colaborado activamente el Consejo Social de la Universidad de Sevilla y ha sido patrocinado por Austral Venture Gestión S.G.E.I.C. ■



# El Consejo Social ha patrocinado la II Edición del Reto JOINUS



El equipo vencedor del reto de este curso es el equipo Buen Pastor del Colegio Buen Pastor, de Sevilla, siendo galardonado con un premio de 500 € para material o actividades de carácter científico, patrocinado por la Cátedra CEPESA de la Universidad de Sevilla.

La entrega de premios tuvo lugar el miércoles 21 de junio de 2023, en el Salón de Grados de la Escuela Superior de Ingeniería de la Universidad de Sevilla.

El evento congregó a 13 equipos, procedentes de 6 centros de primaria y secundaria diferentes, que pasaron a la fase final de los 58 equipos que se presentaron inicialmente, y de los más de 300 alumnos participantes.

Este acto fue presidido por Manuel Campoy Naranjo, subdirector de Es-

tudiantes e Innovación Docente de la ETSI de la US, acompañado por Benito Navarrete Rubia, director de la Cátedra Cepesa de la Universidad de Sevilla, y Auxiliadora Ramos, responsable de Sistemas Integrados de Gestión en la empresa Abogarse, patrocinadora de la Cátedra de Economía Circular de la US y el profesor Bernabé Alonso Fariñas, coordinador del proyecto. Además, se contó con la presencia de investigadoras y divulgadoras de JoinUS como Fátima Terner, Dra. en Ciencia de los Materiales, y Susana Gaitán, Dra. en Neurobiología, las cuales junto con Auxiliadora Ramos y Benito Navarrete fueron las encargadas de la entrega de premios.

Los equipos semifinalistas fueron: Las biólogas del Colegio Pontífice Pablo VI, Alvareda Team del IES Alvareda,

Solidarios del Colegio Tabladilla, NCC, Ruffinos y Los átomos del Colegio Internacional Europa, y, por último, Las mujeres G del IES Pino Montano. Todos ellos obtuvieron como premio una camiseta de la Universidad de Sevilla otorgada por el Secretariado de Divulgación Científica y Cultural de la US y un ejemplar de la revista cultural JotDown-Kids.

Por otro lado, los finalistas conformados por los equipos: Lionel Newton y Las Catóditas del Colegio Internacional Europa, Las Lobas Blancas del IES Pino Montano, y los grupos Tengris y Los del Ponti por el Colegio Pontífice Pablo VI, consiguieron una calculadora científica de la Cátedra de Economía Circular de la US patrocinada por la empresa Abogarse. ■

Entrevista realizada el 23 de junio de 2022  
por Carlos Santana y Ángela Morán.

## Soledad Becerril, servidora pública y vocal del CSUS, entrevistada en el programa CUM LAUDE de RADIUS



María Soledad Becerril Bustamante, cursó en la Universidad Complutense la licenciatura en Filosofía y Letras, en la especialidad de Filología Inglesa. Fue profesora en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Sevilla (1972-1974). En 1981 fue designada ministra de Cultura. Se convirtió en alcaldesa de Sevilla en 1995, cargo en el que completó su mandato hasta 1999. Senadora en 2004 por la provincia de Sevilla, y diputada en 2008 por la circunscripción electoral de la capital. Elegida en 2012 como Defensora del Pueblo de España, ocupó este cargo hasta 2017. Es Vocal del CSUS desde junio de 2021. Posee la Medalla de Andalucía (2006) y la Gran Cruz de Carlos III (1982).

*Pregunta: Estando vigente la dictadura y siendo un mundo de hombres, usted decide meterse en política. ¿Cuál es el motivo de este acercamiento en el año 1974?*

*Respuesta:* Mi aproximación a la política se deriva de la creencia que yo tenía por lo que había leído, lo que había estudiado, además, había tenido la suerte de ser universitaria. Digo la suerte, porque no era lo corriente ni habitual que las mujeres fueran a la universidad. El contacto con unas y con otras personas, me hizo estar convencida de que España tenía que caminar hacia una democracia, no podíamos seguir con una dictadura.

*P: ¿Y en este camino tuvo algún referente femenino?*

*R:* Fundamentalmente eran hombres. Yo me afilié a un partido que no era legal, se llamaba Partido Demócrata y Liberal. Luego, llegó el momento en que los partidos políticos se pudieron legalizar.

*P: Como usted dice, muchos de esos cargos eran ostentados por hombres, entonces, cuando usted estaba ya dentro de la política, ¿sintió que su trayectoria había sufrido impedimento solo por el hecho de ser mujer?*

*R:* En las primeras elecciones de este periodo democrático, de plena transición de la dictadura a la democracia en 1977, estábamos en el Congreso 21 mujeres y 329 hombres. Eso qué demostraba, que era difícil para una mujer llegar a la vida pública.

*P: ¿Cómo recuerda su etapa como ministra de Cultura y cuál considera que fue su mayor logro durante este periodo?*

*R:* Mi llegada como Ministra de Cultura tuvo un eco extraordinario por ser la primera mujer que se sentaba

en esta etapa democrática en el Consejo de Ministros. Entre las cosas que hicimos, fue dar mucha importancia a todo lo que era salvación y restauración de monumentos: ley de Patrimonio, Preservación de Edificios, etc. También le dedicamos especial atención al arte, se inauguró el primer encuentro llamado Arco, promovido por una sevillana, Juana de Aizpuru, una gran persona. También ayudas para el cine español, conocí a Luis García Berlanga.

## *“Primera mujer en la democracia nombrada ministra de Cultura, y primera mujer en ser alcaldesa de Sevilla”*

*P: Aunque usted no es sevillana nacimiento, ha vivido aquí durante 40 años. ¿Qué supone para usted haber sido la única alcaldesa sevillana mujer hasta el día de hoy?*

*R:* Estoy honradísima de haber sido la primera mujer alcaldesa. Léí muchísimo, recorría la ciudad todos los días, tuve la suerte de acompañar a un gran historiador, don Ramón Carrande (1887-1986), sevillano, que había sido rector de la Universidad de Sevilla muchos años atrás (1930-31). Don Ramón paseaba todos los días por la ciudad, aprendí mucho de él y de otro grupo de amigos.

*P: Usted también formó parte de la ponencia que redactó el Estatuto de Autonomía para Andalucía. ¿Considera que el andalucismo aparece bien reflejado en el Estatuto?*

*R:* Si, el Estatuto se ha modificado a lo largo de los años, se ha modernizado. Es un Estatuto con competencias muy amplias, muy importantes. Nosotros somos un país enormemente descentralizado.

*P: También ha sido Defensora del Pueblo, un cargo que generalmente la ciudadanía poco conoce. ¿Podría explicarnos a qué se enfrentó durante estos años?*

*R:* Es una institución que está en la Constitución y que tienen la mayoría de los países democráticos. La institución vela para defender a las personas ante las Administraciones Públicas, ante las empresas públicas, defendiendo los derechos y sus libertades. Es una institución que actúa ante las administraciones. Se sabe poco, pero da grandes resultados, hace una gran labor.

*P: Soledad, ¿qué impacto generó en su vida al asesinato del matrimonio Jiménez Beceril?*

*R:* La banda terrorista ETA estaba en Sevilla en aquellos años, esto es el año 98, y no lo sabíamos, ni en el Ayuntamiento, ni en el Ministerio. Estaban en un piso alquilado al lado de la estación de Santa Justa, dos hombres y una mujer. Viajaban por toda Andalucía, y decidieron cometer un atentado contra la alcaldesa, pusieron un coche bomba a pocos metros de mi casa para que al paso de mi coche explotara, el que tenía que activarla lo hizo mal o cometió un error, y la bomba no explotó. Ellos persistieron en perseguir a un concejal del Partido Popular, entraron en un bar del centro, donde dio la casualidad que se reunían un grupo de concejales, allí decidieron seguir a Alberto Jiménez Beceril y a su mujer (Ascensión Gar-



cía Ortiz), a muy pocos metros del portal de su casa les pegaron dos tiros a cada uno. Eso fue un drama enorme, la ciudad se echó a la calle. Lloramos mucho, pobre de ellos y pobre familia. Los crímenes de ETA han sido de una crueldad indescriptible. Y es muy importante que los chicos y chicas que estudian bachillerato lo sepan, que España ha sufrido durante 40 años los crímenes de esta despiadada y desalmada organización ETA.

*P: En el 74 impulsó junto a otros compañeros la creación de la Revista la Ilustración Regional. ¿Cuál era el objetivo con este proyecto?*

*R:* El objetivo del proyecto era hacer una revista que hablara de Andalucía, de las carencias de Andalucía, de lo que necesitaba, de lo que era preciso, de la historia de Andalucía, de las capitales andaluzas, de política, de regionalismo, de política económica, de educación, de cultura, escribían poetas, autores andaluces..., volcarnos en Andalucía, en sus distintos aspectos.

*P: Usted ha sido estudiante de filosofía ¿qué ha aportado para la vida actual los conocimientos filosóficos?*

*R:* Es muy importante porque parece que quieren suprimir la filosofía o reducirla. Reducirla y meterla en un compendio con otras materias, otras asignaturas, pues la filosofía nos hace pensar. Nos hace adquirir conocimientos, nos hace reflexionar. La reflexión sobre la filosofía, sobre el pensamiento, el amor..., el saber, eso es la filosofía. La filosofía en griego es amor a la sabiduría. Y eso es lo que nos hace interesarnos por las cosas y por otras materias. A mí me parece que es muy importante.

*P: Al final la filosofía es la moda al saber, y eso da en libertad. Entonces, ¿cuáles han sido en política, los riesgos más importantes para la libertad en este país?*

*R:* Cuando hay una dictadura es que no hay libertad, porque no se concibe ni los derechos humanos ni las libertades. En un país donde no hay

democracia, los medios son silenciados, no hay quien levante la voz, no hay quien critique porque te juegas tu vida, y desde luego tu presente y tu futuro.

*P: ¿Considera que el centro político está representado en algún partido político en nuestro país?*

*R:* Los partidos de centro en Gran Bretaña con esa enorme tradición de democracia, en Alemania también, han sido pequeños grupos, pequeños partidos liberales, que unas veces apoyan a los socialdemócratas, otras veces apoyan a los conservadores, pero no son nunca grandes partidos, la existencia de partidos de centro, históricamente, ha sido muy compleja.

*P: ¿Y cree que en el futuro sea posible que haya alguna Presidenta del Gobierno en España?*

*R:* Eso es cuestión de tiempo. Llegará un momento en que habrá opciones, y que una ministra se convierta en Presidenta del Gobierno.

*P: ¿Para terminar, ha sido fácil para usted conciliar la vida familiar con la política?*

*R:* He sido una persona muy afortunada. Mis padres no dudaron en que las dos hermanas teníamos que hacer lo mismo que los hermanos, que era tener la posibilidad de ir a la Universidad, pero eso no era tan frecuente. No tengo más que palabras de gratitud y de reconocimiento de lo que la vida me ha dado, que han sido muchas cosas, y no éramos muchas las mujeres que teníamos las facilidades que yo tuve. ■

Transcripción resumida de la entrevista en RADIUS, adaptada a los lectores de la Revista del CSUS, tratando de respetar, tenor literal, el sentido de las preguntas y respuestas. Entrevista completa en: <https://radio.us.es/episodio/cum-laude-episodio-2x08-entrevista-a-soledad-becerril/>

# Entrevista a Fernando Rodríguez Villalobos, vocal del CSUS y presidente de la Diputación y de la FAMP

Fernando Rodríguez Villalobos nació en La Roda de Andalucía, el 4 de marzo de 1952. Profesor de Educación Secundaria. Ha sido Alcalde de su municipio entre 1983 y 1993, año en el que comenzó a tener responsabilidades de gestión en la Diputación de Sevilla (en la que había ingresado como diputado en 1991) como delegado provincial del OPAEF. Gran defensor del municipalismo, en septiembre de 2004 fue investido presidente de la Diputación de Sevilla, cargo que ha ostentado hasta junio de este año.



*¿Qué significa para Vd. formar parte del Consejo Social de la Universidad de Sevilla?*

Sin duda, es un honor para mí formar parte del Consejo Social de la Universidad de Sevilla (CSUS). La Universidad es conocimiento, es in-

novación y significa esperanza para nuestra provincia.

La Universidad representa las oportunidades de futuro que muchas personas de mi generación no tuvieron, de ahí que para mí sea un orgu-

llo pertenecer a este órgano y poder contribuir así desde el ámbito público de la educación superior a conectar la Universidad con la cultura, la economía, el mundo empresarial y social de la provincia de Sevilla.

*Desde su visión como presidente de la Diputación, ¿cuál es su perspectiva sobre el CSUS como conector entre Universidad y Sociedad?*

El Consejo Social juega un papel fundamental como órgano de participación de la sociedad sevillana en la Universidad. Este órgano es clave para que la ciudadanía conozca de primera mano la Universidad, sus actividades, planes y objetivos. De la misma forma, la participación de la sociedad permite a esta trasladar a la Universidad propuestas y sugerencias que seguro enriquecen la programación que se ejecuta anualmente.

En definitiva, el Consejo cohesion, vertebrada y conecta con la sociedad, lo que guarda un cierto paralelismo con el papel que juega

la Diputación de Sevilla en la provincia, en nuestro caso, desde el punto de vista político.

### *¿Qué papel entiende que deben aportar los consejeros y consejeras del CSUS?*

Los consejeros del CSUS debemos ser muy activos a la hora de ejercer nuestras funciones como miembros de este.

Es importante que tengamos toda la información que se origina en el CSUS, de forma que podamos evaluarla y hacer nuestras propias aportaciones.

También debemos trasladar al CSUS nuestras ideas y sugerencias, fruto del conocimiento que hemos podido adquirir en nuestros propios ámbitos profesionales.

Igualmente, debemos involucrarnos en los distintos Grupos de Trabajo que puntualmente se puedan constituir para trabajar sobre cuestiones o proyectos específicos.

Por último, los consejeros del CSUS tenemos que ser los mejores prescriptores de este, haciendo llegar a la sociedad la estratégica tarea que la Universidad desarrolla en diferentes ámbitos y no solo en el educativo.

### *¿Y cuál considera que es y puede ser su aportación personal para enriquecer aún más la trayectoria del CSUS?*

Creo humildemente que mi experiencia puede ayudar. Mi compromiso con lo público y mi trayectoria política me ha permitido conocer de primera mano las potencialidades, los problemas y las necesidades de todos los sectores económicos y so-

ciales de la sociedad sevillana. De la misma forma conozco cada rincón de todos los municipios de la provincia.

En definitiva, ese conocimiento adquirido a lo largo de mi trayectoria pública lo pongo al servicio del CSUS para enriquecer la ya de por sí meritoria trayectoria de este órgano.

### *En breve finaliza su amplio mandato como presidente de la Diputación de Sevilla ¿Cómo resumiría las aportaciones de la Diputación de Sevilla para con las universidades sevillanas?*

En la Diputación siempre hemos tenido muy claro que el conocimiento que se atesora en los centros universitarios y la preparación que brindan a nuestros jóvenes resulta estratégica para el futuro de la ciudad y de la provincia. Por eso mantenemos, de forma permanente, acuerdos con las dos universidades con presencia en el territorio sevillano. De ello hablan los convenios y acuerdos puntuales con ambas entidades que hemos desarrollado en todos estos años para desplegar actividades concretas.

## **“El Consejo Social juega un papel fundamental como órgano de participación de la sociedad sevillana en la Universidad”**

Por citar algún botón de muestra, valga por ejemplo el trabajo que hacemos con ambas Universidades para elaborar el Informe GEM (Global Entrepreneurship Monitor), que testea la actividad de emprendimiento en nuestro territorio.

### *¿Existe un “Rubicón” entre la Sevilla turística y la universitaria?*

No creo que exista. Es más, pienso que se complementan en formatos como las experiencias Erasmus, en la que miles de jóvenes europeos, a lo largo de los años, han tenido la oportunidad de conocer de primera mano la ciudad y, después, contar sus vivencias en sus lugares de origen. Y estoy seguro de que, con la hospitalidad y potencialidades que tiene esta tierra, esos relatos de los jóvenes Erasmus en sus ciudades de origen se han traducido luego en visitas a Sevilla, generadas por el ‘boca a boca’, que es la mejor de las promociones de un destino.

### *Unas palabras finales para la revista del CSUS.*

Quiero finalizar animando a todos los miembros del CSUS y especialmente a su presidenta a que se siga trabajando con ilusión, de forma que se puedan cumplir en todo momento los objetivos y los planes de actuación que se programan.

Considero muy positivo el énfasis que se está poniendo en todas las cuestiones relacionadas con la empleabilidad y en la necesaria conexión CSUS y empresas.

Hay que favorecer el acceso al mercado laboral de los jóvenes universitarios, que cuentan con una alta cualificación y merecen oportunidades de empleo en su tierra, con trabajos estables, contratos indefinidos y salarios dignos. Así, provocaremos que la inversión realizada por el talento andaluz y sevillano se quede en nuestra tierra, con el consiguiente beneficio para todos. ■

# El Consejo Social ha patrocinado las II Jornadas de Formación del CADUS



Celebradas en Cazorla entre los días 17 y 19 de marzo. Se han compuesto de los siguientes talleres en versiones básicas y avanzadas:

**Oratoria:** Con el objetivo de aprender a hablar en público para el desarrollo de habilidades de debate.

**Estructura de la US:** Formación para conocer los órganos de gobierno de la Universidad de Sevilla, sus órganos de representación estudiantil, las estructuras de los Centros y de los diversos Servicios que ofrece la US.

**Redacción:** Taller creado para adquirir las competencias necesarias para expresarse correctamente mediante comunicación escrita.

**Igualdad:** Creado para dotar a los representantes estudiantiles de las herramientas para atender a los estudiantes sean cuales sean sus circunstancias, conocer los protocolos anti-acoso y los planes de igualdad.

**Normativa US:** Formación destinada a los representantes estudiantiles para conocer las normativas propias de la US y del CADUS.

**Gestión Administrativa:** Destinado a los representantes para formarlos en las labores administrativas más relevantes como: redacción de instancias, protección de datos, funcionamiento de los órganos, etc.

**RR.SS y Divulgación:** Mejora del manejo de las redes sociales de las Delegaciones, elaboración de contenidos, información compartida y medios usados.

**Simulación Pleno:** Taller donde se ha simulado la celebración de un Pleno del CADUS con distintas



Delegaciones, documentos, presupuestos, debates, enmiendas y posturas.

**Procesos Electorales:** Con el objetivo de conocer el funcionamiento de los procesos electorales para los órganos de representación estudiantil.

**Vida Universitaria:** Sobre las actividades en el ámbito cultural, deportivo, social, de representación estudiantil o de asociacionismo en el sistema universitario.

**Legislación Universitaria:** Sobre leyes y reales decretos que afectan a las universidades españolas.

**Representación Externa:** Formación de la representación de estudiantes en órganos autonómicos, estatales e internacionales, generalista y sectorial.

**Bolonia y Calidad:** Evolución del Plan Bolonia en el Sistema Universitario Español. Mecanismos de revisión de calidad de los títulos.

**Liderazgo y Gestión de Equipos:** Desarrollo de habilidades interpersonales, liderazgo situacional para resolver la gestión de personas.

Los talleres fueron impartidos por Paula Isorna, Ángel Ruíz, Raquel Ortiz, Elena Urquiza, María Coto, Alfonso Márquez, Carlos Cruz, Luis Mejías, Daniel Franco. ■





# 50 Aniversario de la Facultad de CC Económicas y Empresariales, patrocinado por el CSUS

En el año 1971, siendo rector de la US Manuel Clavero Arévalo, se creó la nueva Facultad, cuyo primer decano fue Manuel Olivencia Ruíz.



El CSUS se ha unido a esta importante conmemoración que ha contado con numerosos actos y exposiciones, culminando el pasado 21 de junio con la entrega de premios de la “Olimpiada Española de Economía”. Concurso de carácter económico y educativo, cuyo objetivo fundamental consiste en estimular el Estudio de la Economía y de la Empresa entre jóvenes con capacidad reflexiva y emprendedora. ■

**4. Profesores fundadores. Decanos. Doctores Honoris Causa**

Profesores fundadores

Decanos FCEyE, 1971-2021

Doctores Honoris Causa de la Universidad de Sevilla a propuesta de la FCEyE



# Convocatoria de Ayudas de Compromiso Social

# 2023



CONSEJO SOCIAL  
UNIVERSIDAD DE SEVILLA

