

Parte A. DATOS PERSONALES		Fecha del CVA	22/10/2018
Nombre y apellidos	ANTONIO LEAL MILLAN		
DNI/NIE/pasaporte		Edad	61
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	M-2317-2014	
	Código Orcid	0000-0003-3037-5818	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	UNIVERSIDAD DE SEVILLA		
Dpto./Centro	DPTO. DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y COMERCIALIZACIÓN E INVESTIGACIÓN DE MERCADOS (MARKETING) / FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES		
Dirección	AVDA. RAMÓN Y CAJAL, 1, SEVILLA, 41018		
Teléfono	954557567	correo electrónico	aleal@us.es
Categoría profesional	CATEDRATICO DE UNIVERSIDAD	Fecha inicio	16/02/1996
Espec. cód. UNESCO	5311		
Palabras clave	ORGANIZATIONAL LEARNING, KNOWLEDGE MANAGEMENT, INNOVATION OUTCOMES, RELATIONAL LEARNING, ABSORPTIVE CAPACITY		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
LICENCIADO EN CIENCIAS ECONOMICAS Y EMPRESARIALES	UNIVERSIDAD DE SEVILLA	1980
DOCTOR EN CIENCIAS ECONOMICAS Y EMPRESARIALES	UNIVERSIDAD DE SEVILLA	1987

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

- 5 sexenios de investigación evaluados positivamente por la CNEAI. (El último concedido en 2014)
- 20 tesis doctorales dirigidas.
- Google Académico:
 - Citas: 20332
 - Índice h: 21
 - Índice i10: 37
- Web of Science (Thomson Reuters):
 - Articles with citation data: 34
 - Sum of the times cited: 797
 - Average citations per article: 11.58
 - h-index: 15

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (últimos años, ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones en revistas internacionales con factor de impacto (JCR)

Title: [Developing green innovation performance by fostering of organizational knowledge and cooperative relations](#)

Author(s): Gema Albort-Morant, Antonio Leal-Millán, Gabriel Cepeda-Carrión, and Jörg Henseler

Source: *Review of Managerial Science* Volume: 9 Issue: 6, 1011, Pages: 2-15 Published: 2017. Impact Factor: 1,226 (Q3)

DOI: 10.1007/s11846-017-0270-z

Title: [Mapping the Field: A Bibliometric Analysis of Green Innovation](#)

Author(s): Gema Albort-Morant, Jörg Henseler, Antonio Leal-Millán, and Gabriel Cepeda-Carrión

Source: *Sustainability* Volume: 12 Issue: 2 Pages: 499-517 Published: 2018. Impact Factor: 1,789 (Q2)

DOI: 10.3390/su9061011

Title: [Workplace Bullying among Teachers. An analysis from the Job Demands- Resources \(JD-R\) Model Perspective](#)

Author(s): Ariza-Montes, A.; Noel M. Muniz R; Leal-Rodríguez, A.L.; Leal-Millán, A.

Source: *Journal of Occupational and Environmental Medicine* Volume: 58 Issue: 8 Pages: 818-827 Published: 2016. Impact Factor: 1,861 (Q2)

DOI: 10.1097/JOM.0000000000000804

Title: [The antecedents of green innovation performance: A model of learning and capabilities](#)

Author(s): Albort-Morant, G., Leal-Millán, A., Cepeda-Carrión, G.

Source: *Journal of Business Research* Volume: 69 Issue: 11 Pages: 4912-4917 Published: 2016. Impact Factor: 3,354 (Q1)

DOI: 10.1016/j.jbusres.2016.04.052.

Title: [Absorptive capacity and value in the banking industry: A multiple mediation model](#)

Author(s): Cepeda-Carrión, I.; Leal-Millán, A.; Martelo-Landroguez, S.; Leal-Rodríguez, A.L.

Source: *Journal of Business Research* Volume: 69 Issue: 5 Pages: 1644-1650 Published: 2016. Impact Factor: 3,354 (Q1)

DOI: 10.1016/j.jbusres.2015.10.032

Title: [IT and relationship learning in networks as drivers of green innovation and customer capital: evidence from the automobile sector](#)

DOI: 10.1016/j.jbusres.2015.10.032

- Author(s): Antonio Leal-Millán, José Luis Roldán, Antonio L. Leal-Rodríguez and Jaime Ortega-Gutiérrez
Source: *Journal of Knowledge Management* Volume: 20 Issue: 3 Pages: 444-464 Published: 2016. Impact Factor: 2,053 (Q2)
DOI: 10.1108/JKM-05-2015-0203
Title: [A comparative study of workplace bullying among public and private employees in Europe](#)
- Author(s): Ariza-Montes, A.; Leal-Millán, Leal-Rodríguez, A.L.
Source: *Journal of Occupational and Environmental Medicine* Volume: 57 Issue: 5 Pages: 695-703 Published: 2015. Impact Factor: 1,627 (Q2)
DOI: 10.1097/JOM.0000000000000437
Title: [Organizational Unlearning, innovation outcomes, and performance: The moderating effect of firms size](#)
- Author(s): Leal-Rodríguez, A.L.; Eldridge, S.; Leal-Millán, A.; Roldán-Salgueiro, J.L.
Source: *Journal of Business Research* Volume: 68 Issue: 1 Pages: 803-810 Published: 2015. Impact Factor: 2,129 (Q2)
DOI: 10.1016/j.jbusres.2014.11.032
Title: [Linking unlearning with service quality through learning processes in the Spanish banking industry](#)
- Author(s): Cepeda-Carrión, I.; Leal-Millán, A.; Ortega-Gutiérrez, J.; Leal-Rodríguez, A.L.
Source: *Journal of Business Research* Volume: 68 Issue: 7 Pages: 1450-1457 Published: 2015. Impact Factor: 2,129 (Q2)
DOI: 10.1016/j.jbusres.2014.11.032
Title: [Absorptive capacity, innovation and cultural barriers: A Conditional mediation model](#)
- Author(s): Leal-Rodríguez, Antonio L.; Ariza-Montes, Jose A.; Roldan, Jose L.; et al.
Source: *Journal of Business Research* Volume: 67 Issue: 5 Pages: 763-768 Published: MAY 2014. Impact Factor: 1,480 (Q2)
DOI: 10.1016/j.jbusres.2013.11.041
Title: [From Entrepreneurial Orientation and Learning Orientation to Business Performance: Analysing the Mediating Role of Organizational Learning and the Moderating Effects of Organizational Size](#)
- Author(s): Real, Juan C.; Roldan, Jose L.; Leal, Antonio
Source: *British Journal of Management* Volume: 25 Issue: 2 Pages: 186-208 Published: APR 2014. Impact Factor: 1,584 (Q2)
DOI: 10.1111/j.1467-8551.2012.00848.x
Title: [From potential absorptive capacity to innovation outcomes in project teams: The conditional mediating role of the realized absorptive capacity in a relational learning context](#)
- Author(s): Leal-Rodríguez, Antonio L.; Roldan, Jose L.; Ariza-Montes, Jose A.; et al.
Source: *International Journal of Project Management* Volume: 32 Issue: 6 Pages: 894-907 Published: AUG 2014. Impact Factor: 2,436 (Q1)
DOI: 10.1016/j.ijproman.2014.01.005
Title: [Workplace Bullying among Managers: A Multifactorial Perspective and Understanding](#)
- Author(s): Antonio Ariza-Montes, J.; Muniz R, Noel M.; Leal-Rodríguez, Antonio L.; Leal-Millán, A.
Source: *International Journal of Environmental Research and Public Health* Volume: 11 Issue: 3 Pages: 2657-2682 Published: MAR 2014. Impact Factor: 2,063 (Q2)
DOI: 10.3390/ijerph110302657
Title: [Knowledge management strategy, relational learning and the effectiveness of innovation outcomes: A study in Spanish hospitals](#)
- Author(s): Leal-Rodríguez, A.L.; Leal-Millán, A.; Roldán-Salgueiro, J.L.; Ortega-Gutiérrez, J
Source: *Service Industries Journal* Volume: 33 Issue: 13-14 Pages: 1295-1311 Published: 2013. Impact Factor: 0,832 (Q3)
DOI: 10.3390/ijerph110302657
Title: [Finding the hospital-in-the-home units' innovativeness](#)
- Author(s): Cepeda-Carrion, Gabriel; Gabriel Cegarra-Navarro, Juan; Leal-Millan, Antonio G.
Source: *Management Decision* Volume: 50 Issue: 9 Pages: 1596-1617 Published: 2012. Impact Factor: 3,787 (Q1)
DOI: 10.1108/00251741211266705
Title: [How entrepreneurial actions transform customer capital through time Exploring and exploiting knowledge in an open-mindedness context](#)
- Author(s): Leal-Millán, Antonio; Wensley, Anthony K. P.; Gabriel Cegarra-Navarro, Juan; Cepeda-Carrion, Gabriel
Source: *International Journal of Manpower* Volume: 32 Issue: 1 Pages: 132-150 Published: 2011. Impact Factor: 0,562 (Q3)
DOI: 10.1108/01437721111121279
Title: [The role of cultural barriers in the relationship between open-mindedness and organizational innovation](#)
- Author(s): Hernandez-Mogollon, Ricardo; Cepeda-Carrion, Gabriel; Leal-Millán, Antonio; Cegarra-Navarro, Juan G.
Source: *Journal of Organizational Change Management* Volume: 23 Issue: 4 Pages: 360-376 Published: 2010. Impact Factor: 0,650 (Q4)
DOI: 10.1108/09534811011055377
Title: [Determinants of Organisational Learning in the generation of technological distinctive competencies](#)
- Author(s): Real, JC; Leal-Millán, A; Roldan, JL
Source: *International Journal of Technology Management* Volume: 35 Issue: 1-4 Pages: 284-307 Published: 2006. Impact Factor: 0,233 (Q4)
DOI: 10.1504/IJTM.2006.009239
Title: [Information technology as a determinant of organizational learning and technological distinctive competencies](#)
- Author(s): Real, JC; Leal-Millán, A; Roldan, JL
Source: *Industrial Marketing Management* Volume: 35 Issue: 4 Pages: 505-521 Published: MAY 2006. Impact Factor: 1,000 (Q2)

DOI: 10.1016/j.indmarman.2005.05.004

Title: [Relationships between the EFQM model criteria: a study in Spanish universities](#)

Author(s): Calvo-Mora, A; Leal-Millán, A; Roldan, JL

Source: *Total Quality Management & Business Excellence* Volume: 16 Issue: 6 Pages: 741-770 Published: AUG 2005.

Impact Factor: 0,253 (Q4)

DOI: 10.1080/14783360500077708

C.2. Proyectos de Investigación competitivos

- Título del Proyecto: Tecnologías y Sistemas de Información: Un Estudio de su Influencia y Aplicación a la Gestión del Conocimiento
Entidad Financiadora: Junta De Andalucía. Plan Andaluz de Investigación. Convocatoria de Proyectos de Investigación de Excelencia (P06-Sej-01994).
Duración Desde: 13/04/2007 Hasta: 12/04/2010
Investigador Principal: Antonio Leal Millán
- Título del Proyecto: Cultura Organizativa, Gestión del Conocimiento e Implantación de Tics en Empresas Andaluzas
Entidad Financiadora: Junta De Andalucía. Plan Andaluz de Investigación. Convocatoria de Proyectos de Investigación de Excelencia (Sej-6081).
Duración Desde: 15/03/2011 Hasta: 15/03/2014
Investigador Principal: José Luís Roldán Salgueiro
- Título del Proyecto: La Capacidad de Integrar los Agentes del Entorno (Stakeholders) y la Gestion Medioambiental: La Influencia en la Innovación de las Empresas Andaluzas
Entidad Financiadora: Junta De Andalucía. Plan Andaluz de Investigación. Convocatoria de Proyectos de Investigación de Excelencia (Sej-6765).
Duración Desde: 15/03/2011 Hasta: 15/03/2014
Investigador Principal: Alberto Aragón Correa
- Título del Proyecto: Conocimiento, Aprendizaje y Tic en la Génesis de Capacidades Dinámicas: Impacto en el Sector Bancario
Entidad Financiadora: Plan Nacional I+D (ECO2011-26401-C02-01/ECON)
Duración Desde: 01/01/2012 Hasta: 31/12/2014
Investigador Principal: Gabriel Cepeda Carrión
- Título del Proyecto: Inyectando emociones y conocimiento a las capacidades organizativas para crear valor en eventos de deporte profesional
Entidad Financiadora: Proyectos "Explora Ciencia" y "Explora Tecnología", del Programa Estatal de Fomento de la Investigación Científica y Técnica de Excelencia, Subprograma Estatal de Generación del Conocimiento (ECO2013-49352-EXP)
Duración Desde: 01/10/2014 Hasta: 31/12/2016
Investigador Principal: Gabriel Cepeda Carrión
- Título del proyecto: El Papel de la Mujer como Impulsor del Liderazgo de Servicio y su posible Influencia en la Capacidad de Adaptación Tecnológica y la Creación de Valor en los Centros de Fitness
Referencia: ECO2017-88499-P
Entidad financiadora: MINISTERIO DE ECONOMÍA Y COMPETITIVIDAD
Entidades participantes: Universidad de Sevilla
Duración / Fecha de inicio / Fecha de finalización): 01/01/2018 – 31/12/2020
Investigador/a principal: Gabriel Cepeda Carrión
Número de investigadores participantes: 8

C.4. Patentes

C.5. Tesis doctorales dirigidas

- TÍTULO de la tesis doctoral: Knowledge Management Processes and Organizational Learning and Unlearning: Three Works on their Relationship and Influence on Value and Performance
Autor: Ignacio Cepeda Carrión
Programa de Doctorado al que se vincula la tesis doctoral: GENI
Mención internacional del programa de doctorado (sí / no): Si
Director/es y Universidad/es de procedencia: Antonio Leal Millán, Silvia Martelo (Universidad de Sevilla)
Fecha de defensa de la tesis doctoral: 17/06/2016
Calificación obtenida: Sobresaliente Cum Laude (Mención Internacional)
Obtención de premio extraordinario de doctorado (sí / no): Si
- TÍTULO de la tesis doctoral: El mantenimiento del rendimiento de las PYME en entornos inciertos y en recesión: Un enfoque contingente sobre los efectos de la estrategia y de los procesos en el rendimiento.
Autor: Antonio Manuel Magalhaes Teixeira
Programa de Doctorado al que se vincula la tesis doctoral: GENI
Mención internacional del programa de doctorado (sí / no): Si
Director/es y Universidad/es de procedencia: Antonio Leal Millán, José L. Roldán Salgueiro (Universidad de Sevilla)
Fecha de defensa de la tesis doctoral: 25/01/2016

Calificación obtenida: Sobresaliente Cum Laude

Obtención de premio extraordinario de doctorado (sí / no): No

- TÍTULO de la tesis doctoral: Sistema de gobierno universitario en Iberoamérica. Una visión desde la teoría de la agencia

Autor: Francisco Aníbal Ganga Contreras

Programa de Doctorado al que se vincula la tesis doctoral: GENI

Mención internacional del programa de doctorado (sí / no): Si

Director/es y Universidad/es de procedencia: Antonio Leal Millán, Encarnación Ramos Hidalgo (Universidad de Sevilla)

Fecha de defensa de la tesis doctoral: 17/07/ 2017

Calificación obtenida:

Obtención de premio extraordinario de doctorado (sí / no): No

- TÍTULO de la tesis doctoral: El proceso de cambio en la empresa taurina española

Autor: Antonia García Parejo

Programa de Doctorado al que se vincula la tesis doctoral: GENI

Mención internacional del programa de doctorado (sí / no): Si

Director/es y Universidad/es de procedencia: Antonio Leal Millán, Francisco Caro (Universidad de Sevilla)

Fecha de defensa de la tesis doctoral: 26/01/2015

Calificación obtenida: Sobresaliente Cum Laude

Obtención de premio extraordinario de doctorado (sí / no): No

- TÍTULO: El impacto de la responsabilidad social corporativa en los resultados y el crecimiento empresarial. Un estudio en Pymes andaluzas

DOCTORANDO: Carlos Chavarría Ortiz UNIVERSIDAD: Sevilla FACULTAD/ESCUELA: C. Económicas y Empresariales

AÑO: 2013 CALIFICACION: Sobresaliente Cum Laude

- TÍTULO: Coexistence, Complementarity, Cooperation in R&D and Public Aid Programs in Multi-Level Governance Systems: Four Essays on Economics of Innovation

DOCTORANDO: Manuel Guisado González UNIVERSIDAD: Vigo FACULTAD/ESCUELA: C. Económicas y Empresariales

AÑO: 2012 CALIFICACION: Sobresaliente Cum Laude (Doctorado Internacional)

- TÍTULO: Creatividad y Conocimiento. El caso de los emprendedores hispanos en el estado de Georgia (EE. UU.)

DOCTORANDO: Gloria Perea Anderson UNIVERSIDAD: Sevilla FACULTAD/ESCUELA: C. Económicas y Empresariales

AÑO: 2011 CALIFICACION: Sobresaliente Cum Laude

- TÍTULO: Sistemas de Gestión de la Calidad en las Empresas Portuguesas: Implantación, Impacto y Rendimiento

DOCTORANDO: José Antonio Baptista da Costa UNIVERSIDAD: Sevilla FACULTAD/ESCUELA: C. Económicas y Empresariales

AÑO: 2008 CALIFICACION: Sobresaliente Cum Laude

- TÍTULO: Aprendizaje y conocimiento: Un modelo sistémico e integrador para la gestión de la innovación

DOCTORANDO: Conrado Miró Arias UNIVERSIDAD: Sevilla FACULTAD/ESCUELA: C. Económicas y Empresariales

AÑO: 2006 CALIFICACION: Sobresaliente Cum Laude

- TÍTULO: El deleite del cliente: Un estudio de sus dimensiones, antecedentes y consecuencias

DOCTORANDO: Antonio Carmona Lavado UNIVERSIDAD: Sevilla FACULTAD/ESCUELA: C. Económicas y Empresariales

AÑO: 2005 CALIFICACION: Sobresaliente Cum Laude

- TÍTULO: Fomento de la iniciativa emprendedora en el estudiante universitario. La autoeficacia percibida emprendedora.

DOCTORANDO: Ana M^a Orti González UNIVERSIDAD: Sevilla FACULTAD/ESCUELA: C. Económicas y Empresariales

AÑO: 2003 CALIFICACION: Sobresaliente Cum Laude

- TÍTULO: Aprendizaje organizativo y creación de conocimiento en el desarrollo de competencias distintivas tecnológicas: Un modelo dinámico basado en variables stocks y flujos.

DOCTORANDO: Juan Carlos Real Fernández UNIVERSIDAD: Sevilla FACULTAD/ESCUELA: C. Económicas y Empresariales

AÑO: 2003 CALIFICACION: Sobresaliente Cum Laude

- TÍTULO: Orientación al mercado, cultura y aprendizaje organizativo: Un análisis exploratorio y causal de sus relaciones

DOCTORANDO: José M. Hernández Mogollón UNIVERSIDAD: Extremadura FACULTAD/ESCUELA: C. Económicas y Empresariales

AÑO: 2003 CALIFICACION: Sobresaliente Cum Laude

- TÍTULO: Gestión del Conocimiento, Capacidades Diferenciales y Ventaja Competitiva: Análisis de sus Relaciones

DOCTORANDO: Gabriel Cepeda Carrión UNIVERSIDAD: Sevilla FACULTAD/ESCUELA: C. Económicas y Empresariales

AÑO: 2002 CALIFICACION: Sobresaliente Cum Laude

- TÍTULO: La Gestión de la Calidad en las Universidades Públicas Españolas: Un enfoque desde el Modelo EFQM de Excelencia

DOCTORANDO: Arturo Calvo de Mora Schmidt UNIVERSIDAD: Sevilla FACULTAD/ESCUELA: C. Económicas y Empresariales

AÑO: 2002 CALIFICACION: Sobresaliente Cum Laude

- TÍTULO: Estrés Laboral y Tensión en el Trabajo Directivo: Un Estudio Empírico de sus Variables Moderadoras en Organizaciones Andaluzas

DOCTORANDO: M^a Lucía Rodríguez Félix UNIVERSIDAD: Sevilla FACULTAD/ESCUELA: C. Económicas y Empresariales

AÑO: 2001 CALIFICACION: Sobresaliente Cum Laude

- TÍTULO: Sistemas de Información Ejecutivos (EIS): Génesis, Implantación y Repercusiones Organizativas

DOCTORANDO: José Luís Roldán Salgueiro UNIVERSIDAD: Sevilla FACULTAD / ESCUELA: Ciencias Económicas y Empresariales FECHA: junio 2000. CALIFICACIÓN: Sobresaliente Cum Laude

- TÍTULO: Estudio Estratégico del Sector de las Ganaderías Dedicadas a la Crianza del Toro de Lidia

DOCTORANDO: Milagro Martín López UNIVERSIDAD: Sevilla FACULTAD / ESCUELA: Ciencias Económicas y Empresariales FECHA: junio 1999. CALIFICACIÓN: Sobresaliente Cum Laude

C.6. Gestión de la actividad científica y evaluación y acreditación universitaria

- Member of the Editorial Review Board of the Journal of Business Research
- Representante de la Universidad de Sevilla en el Club Gestión de Calidad
- Miembro del grupo de trabajo de universidades del Club Gestión de Calidad
- Evaluador Externo del Plan Nacional de Calidad en las Universidades (Consejo de Universidades)
- Asesor Técnico del Consejo de Universidades para el I Plan Nacional de Evaluación de la Calidad en las Universidades (1995-1997)
- Director de la Unidad Técnica de Evaluación Institucional de la Calidad de la Universidad de Sevilla
- Director del Programa de Doctorado del Departamento de Administración de Empresas de la Universidad de Sevilla con mención de calidad de la ANECA (2005-2006, 2006-2007, 2007-2008, 2008-2009)
- Presidente de la Comisión de Evaluación y Acreditación de Ciencias Jurídicas y Económicas de la ACSUG (Agencia para la Calidad del Sistema Universitario Gallego)
- Evaluador de Proyectos y Grupos de Investigación de la ANEP (Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva)
- Miembro del Comité Asesor Externo de la ANECA (Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad)
- Miembro de la Comisión del Programa VERIFICA de Grados y Postgrados Universitarios (ANECA-ACSUG)
- Vocal de la Comisión de Acreditación y Evaluación de la AQUIB (Agencia de Qualitat Universitaria de les Illes Balears)
- Miembro del Consejo Asesor de la ACSUG (Agencia para la Calidad del Sistema Universitario Gallego)
- Miembro de la Comisión de Acreditación de CU-CCSSJ (ANECA)
- Director del Executive Máster in Business Administration (EMBA) de la Universidad de Sevilla

C.7. Estancias de investigación, Premios y otros méritos

- Premios a la investigación: 1) Award of 2013 Global Innovation and Knowledge Academy (GIKA) Conference, to the paper: "Absorptive capacity, cultural barriers, and innovation outcomes in the automotive components manufacturing sector in Spain" (Ámbito Internacional). 2) Best Paper Award of INBAM 2013 (Third Conference of the International Network of Business and Management Journals), to the paper entitled: "From Potential Absorptive Capacity to Innovations Outcomes in Project Teams. The Moderating Effects of Relational Learning and Culture" (Ambito Internacional). 3) Best Paper Award of 2014 Global Entrepreneurship and Innovation in Management Conference (GEIM), to the paper entitled: "Knowledge Management and Innovation: Lessons learned and challenges in the globalization" (Ambito Internacional). 4) Award of 2014 Global Innovation and Knowledge Academy (GIKA) Conference, to the paper: "Linking unlearning with quality of service through learning processes: evidence of Spanish banking industry" (Ambito Internacional).
- Premio Andalucía de Investigación Económica en 1995 (Consejería de Economía y Hacienda, Junta de Andalucía)
- Cinco tramos (sexenios) de investigación evaluados positivamente por la CNEAI
- Realizado estancias de investigación/docencia, como profesor visitante, en las Universidades de Pinar del Rio y de la Habana (Cuba); Leicester University, Nottingham Polytechnic University y Aston Circle University of Birmingham (Reino Unido); University of Arnhem y Technic University of Nijmegen (Holanda); Universidad de París IV- La Sorbona (Francia); Universidad Politécnica de Lisboa, Universidad de Faro, Universidad de Evora y Universidad Moderna de Lisboa (Portugal); Universidad Católica de Buenos Aires (Argentina); Universidad Autónoma del Sur, Universidad Austral, Universidad Católica de Santiago, Universidad de Los Lagos (Chile); Universidad Federal de Sao Paulo, Universidad Privada de Curitiba, Universidad Católica de Salvador de Bahía, Fundación Getulio Vargas de Río de Janeiro (Brasil); Universidad Continental de Lima (Perú); UPB (Bolivia); UNAM (México).
- Ha realizado trabajos de asesoramiento y consultoría para organizaciones y empresas nacionales e internacionales: Instituto de Fomento de Andalucía, Instituto Andaluz de Administración Pública, Consejería de Economía y Hacienda, Consejería de Innovación y Empleo (Junta de Andalucía), Xunta de Galicia, Consorcio de Empresas de la Zona Franca de Vigo, Sevillana de Electricidad, Abengoa, Gaesa, Sicop, McGraw-Hill, Grudilec, Petróleos de Brasil, etc.