

# CURRÍCULUM ABREVIADO (CVA) – Extensión máxima: 4 PÁGINAS Lea detenidamente las instrucciones disponibles en la web de la convocatoria



#### **Parte A. DATOS PERSONALES**

Fecha del CVA	29/6/2017
---------------	-----------

Nombre y apellidos	Marta Domínguez de la Concha-Castañeda				
DNI/NIE/pasaporte	44200284B		Edad	45	
Núm. identificación del investigador		Researcher ID	F-3173-2016		
		Código Orcid	0000-00	002-6252-5473	

A.1. Situación profesional actual

7 iii eitaasion protostatia astaa.						
Organismo	Universidad de Sevilla					
Data /Contro	Administración de Empresas y Marketing/ Facultad de CC Económicas y					
Dpto./Centro	Empresariales					
Dirección	Ramón y Cajal, 1. Sevilla 41018					
Teléfono	954 556845	Correo electrónico	martad@us.es			
Categoría profesional	Contratado Doctor		Fecha inicio	14/04/2015		
Espec. cód. UNESCO	5311					
Palabras clave	Cambio organizativo, gobierno corporativo, equipos directivos, Teoría de					
	recursos y capacidades					

#### A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Sevilla	1996
Doctor	Universidad de Sevilla	2005

# A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

Sexenios: No

Nº Tesis doctoral co-dirigida: 1 (2014)

Citas totales: Web of Science: 14; Scopus: 27; Google scholar: 70

Promedio de citas/año: Web of Science: 2; Scopus: 3,85; Google scholar:10

Publicaciones en primer cuartil: 2 (SJR).

Indice h: 1 en Web of Science:

# Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

6 artículos indexados en JCR, 1 tesis doctoral co-dirigidad, participación en 4 proyectos de investigación competitivos: 3 nacionales y 1 regional. Investigador principal en proyecto de innovación docente enfocado a la transferencia de Conocimiento, Revisora de varias revistas JCR algunas de primer cuartil, Dirección de 12 TFG, tutora de 30 prácticas en empresas.

Mi investigación a medio y largo plazo pretende profundizar en la relación entre las características y funcionamiento de los órganos de gobierno de las empresas y el cambio estratégico, especialmente la orientación internacional de la empresa, así como en el análisis de redes interorganizativas y su influencia en la internacionalización.

Problemas con el identificador Orcid y researcher id que sólo reconocen dos trabajos disminuyen mis índices de visibilidad en Web of Science y índice h.

#### Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología):

#### C.1. Publicaciones

Barroso-Castro, C., Villegas-Periñan, M. M., & Dominguez-CC, M. (2017). Board members' contribution to strategy: The mediating role of board internal processes. *European Research on Management and Business Economics*, 23(2), 82-89. Cuartil: Q3 en SJR. Citas: 3 en google scholar.

Calvo-Mora, A., Domínguez-CC, M., & Criado, F. (2017). Assessment and improvement of organisational social impact through the EFQM Excellence Model. *Total Quality Management & Business Excellence*, 1-20. Cuartil: Q3 en JCR; Q1 en SJR





Domínguez-CC, M., & Barroso-Castro, C. (2017). Managerial change and strategic change: The temporal sequence. *Journal of Management & Organization*, 23(1), 46-73. Cuartil: Q4 en JCR; Q3 en SJR.

Dominguez CC, M., Galán-González, J. L., & Barroso, C. (2015). Patterns of strategic change. *Journal of Organizational Change Management*, 28(3), 411-431.Cuartil: Q4 en JCR; Q2 en SJR. Citas: 7 en Google Scholar

Concha-Castaneda, M. D. D. L., & Cauzo-Bottala, L. (2015). Consequences of CEO change: Long term effects on top management team and firm performance. *Spanish Journal of Finance and Accounting*, 44(1), 72-96. Cuartil: Q4 en JCR y SJR. Citas: 1 en Scopus; 3 en Google Scholar.

Castro, C. B., La Concha, D., Dominguez, M., Gravel, J. V., & Periñan, M. M. V. (2009). Does the team leverage the board's decisions?. *Corporate Governance: An International Review*, 17(6), 744-761. Cuartil: Q2 en JCR; Q1 en SJR. Citas: 13 en Web of Science; 26 en Scopus; 57 en Google scholar.

## C.2. Proyectos:

- <u>ECO2013-45329-R</u>: "Dinámica Internacional de las Empresas Españolas"; Ministerio de Economía y de Competitividad. Plan Estatal 2013-2016 Retos de la Sociedad- Proyectos de I+D+I. Convocatoria: 2013. Investigador responsable: Carmen Barroso Castro. Universidad de Sevilla. Desde: 1/01/2014 Hasta: 30/09/2017. Cuantía de la subvención: 81.786 euros. Investigador. Concedido.
- · <u>ECO2009-12742</u>: "Patrones de Comportamiento Internacional de las Empresas"; Ministerio de Ciencia e Innovación. Plan Nacional del 2009. Investigador responsable: Carmen Barroso Castro. Universidad de Sevilla. Desde: 1/01/2010 hasta: 30/09/2013. Cuantía de la subvención: 144.474 euros. Investigador. Concedido
- SEJ2006-14369: "Análisis de las Relaciones entre el proceso de internacionalización y los órganos de gobierno de las empresas"; Ministerio de Educación y Ciencia. Plan Nacional del 2.006. Investigador responsable: Carmen Barroso Castro. Universidad de Sevilla. Desde: 1/10/2006 hasta: 30/12/2009. Cuantía de la subvención: 156.749, 45 euros. Investigador. Concedido

<u>SEJ531</u>: "Laboratorio de redes organizativas (Management Netlab)". Plan Andaluz de Investigación. Investigador responsable: Cristobal Casanueva. Desde: 1/01/2013 hasta 31/12/2015. Cuantía de la Subvención: 3.000 euros. Investigador. Concedido

## C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

"Las necesidades de las empresas en las temáticas de TFG". Proyectos de Innovación y Mejora Docente. Modalidad A (Innovación estratégica de titulaciones). Convocatoria 2016. II Plan Propio de Docencia de la Universidad de Sevilla. Responsable: Marta Domínguez. Desde: 4/2016 hasta 31/12/2016. Cuantía de la subvención: 5.000 euros. Investigador principal. Concedido.

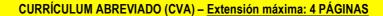
#### C.4. Patentes

# C.5,

Co-dirección de Tesis Doctoral: la fidelidad del consumidor en la distribucion detallista. (2015) Universidad Complutense.

#### C.6,

Revisora de revistas indexadas en JCR y adscritas a las ciencias sociales: Journal of Management Studies, Review of business Management, Journal of Management and Organization, International Journal of Human Resource Management.







Revisora de Congresos nacionales e internacionales del campo de las ciencias sociales como Eastern Academy of Management. 2013, Jornadas Hispano-Lusas de Gestión científica, Congresos de AEDEM.

C.7...