



**Parte A. DATOS PERSONALES**

<b>Fecha del CVA</b>	23/09/2024
----------------------	------------

Nombre y apellidos	Rosalia Díaz Carrión		
DNI/NIE/pasaporte		Edad	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid	0000-0001-8420-2387	

**A.1. Situación profesional actual**

Organismo	Universidad de Sevilla		
Dpto./Centro	Administración de Empresas y Marketing (Área de Organización de Empresas)		
Dirección	Avda. Ramón y Cajal s/n		
Teléfono		Correo electrónico	<a href="mailto:rosaliadiaz@us.es">rosaliadiaz@us.es</a>
Categoría profesional	Profesora titular de universidad		
Palabras clave	Responsabilidad social corporativa, dirección de recursos humanos, sostenibilidad		

**A.2. Formación académica**

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctor. Doctorado en Ciencias Sociales y Jurídicas	Universidad de Cádiz	2016
Máster. Msc International Business and Finance	<i>The University of Reading</i> (Reino Unido)	2010
Máster. Master en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Cádiz	2007
Titulado superior. Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Cádiz	2006

**A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica**

**Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM**

Los méritos que se alegan en este currículum vitae son el resultado de un trabajo constante en el campo de la dirección de los recursos humanos, de la responsabilidad social corporativa y de la sostenibilidad. De forma mayoritaria, la labor investigadora se centra en la dirección sostenible y socialmente responsable de los recursos humanos. Los resultados de las investigaciones han sido publicados en revistas del primer y segundo cuartil del índice *Journal Citations Resport* (JCR), tales como “*Human Resource Management Journal*”, “*Business Ethics: An European Review*” y “*Corporate Social Responsibility and Environmental Management*”. La investigadora ha participado en un total de siete proyectos de investigación, de ellos cinco nacionales y tres internacionales. Entre ellos destaca un proyecto europeo Cost, del cual la investigadora forma parte del comité de dirección. También se pueden observar en su trayectoria investigadora proyectos de transferencia de conocimiento y estancias de investigación internacionales y nacionales.

**Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES**

**C.1. Publicaciones**

<b>ARTÍCULOS CUARTIL 1 (Q1) DECIL 1 (D1) JCR</b>	
<b>ARTÍCULO 1</b>	
AUTORES	Díaz-Carrión, R.; Navajas-Romero, V.; Casas-Del Rosal, J.C.
TÍTULO	Comparing working conditions and job satisfaction in hospitality workers across Europe.
REVISTA	International Journal of Hospitality Management
EDITORIAL	Elsevier
VOLUMEN (NÚMERO)	90
AÑO	2020
PÁGINAS	102-137
DOI	<a href="https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2020.102631">https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2020.102631</a>
INDICIOS DE CALIDAD	JCR: <b>Q1, D1</b> <sup>1</sup> (Hospitality, Leisure, Sport & Tourism), Factor de Impacto (FI) <sup>2</sup> : <b>9.237</b>
<b>ARTÍCULO 2</b>	

<sup>1</sup> Primer decil de JCR.

<sup>2</sup> Factor de impacto sin autocitas (Impact factor without self-citations) recogido en JCR.



AUTORES	Díaz-Carrión, R.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.
TÍTULO	Sustainable human resource management and employee engagement: A holistic assessment instrument.
REVISTA	Corporate Social Responsibility and Environmental Management
EDITORIAL	John Wiley & Sons
VOLUMEN (NÚMERO)	1
AÑO	2020
PÁGINAS	1-12
DOI	10.1002/csr.1921
INDICIOS DE CALIDAD	JCR: <b>Q1, D1</b> (Environmental studies), FI: <b>8.741</b>
<b>ARTÍCULO 3</b>	
AUTORES	Díaz-Carrión, R.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.
TÍTULO	Developing a sustainable HRM model from a contextual perspective.
REVISTA	Corporate Social Responsibility and Environmental Management
EDITORIAL	John Wiley & Sons
VOLUMEN (NÚMERO)	25
AÑO	2018
PÁGINAS	1143–1153
DOI	10.1002/csr.1528.
INDICIOS DE CALIDAD	JCR: <b>Q1, D1</b> (Environmental studies), FI: <b>5.513</b>
<b>ARTÍCULO 4</b>	
AUTORES	Díaz-Carrión, R.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.
TÍTULO	Constructing an index for comparing human resources management sustainability in Europe.
REVISTA	Human Resource Management Journal
EDITORIAL	John Wiley & Sons
VOLUMEN (NÚMERO)	31
AÑO	2021
PÁGINAS	120-142
DOI	10.1111/1748-8583.12286
INDICIOS DE CALIDAD	JCR: <b>Q1, D1</b> (Industrial relations & Labor), FI: <b>5.039</b>
<b>ARTÍCULO 5</b>	
AUTORES	Díaz-Carrión, R.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M.
TÍTULO	Evidence of different models of socially responsible HRM in Europe.
REVISTA	Business Ethics: A European Review
EDITORIAL	John Wiley & Sons
VOLUMEN (NÚMERO)	28
AÑO	2018
PÁGINAS	1-18
DOI	<a href="https://doi.org/10.1111/beer.12203">https://doi.org/10.1111/beer.12203</a>
INDICIOS DE CALIDAD	JCR: <b>Q1, D1</b> (Ethics), FI: <b>3.029</b>
<b>ARTÍCULOS CUARTIL Q1 JCR</b>	
<b>ARTÍCULO 1</b>	
AUTORES	Díaz-Carrión, R.; Franco-Leal, N.
TÍTULO	Social and strategic innovation: Extending the varieties of capitalism to Asian countries.
REVISTA	International Entrepreneurship and Management Journal
EDITORIAL	Springer
VOLUMEN (NÚMERO)	1
AÑO	2021
PÁGINAS	1-22
DOI	<a href="https://doi.org/10.1007/s11365-020-00740-4">https://doi.org/10.1007/s11365-020-00740-4</a>
INDICIOS DE CALIDAD	JCR: <b>Q2</b> (Business; Management), FI: <b>5.940</b>
<b>ARTÍCULOS Q3 JCR</b>	
<b>ARTÍCULO 1</b>	
AUTORES	Espasandín-Bustelo, F; Ganaza-Vargas, J.; Díaz-Carrión, R.
TÍTULO	Employee Happiness and Corporate Social Responsibility: The Role of Organizational Culture.
REVISTA	Employee Relations
EDITORIAL	Emeral
VOLUMEN (NÚMERO)	43
AÑO	2021
PÁGINAS	609-6029
DOI	<a href="https://doi.org/10.1108/ER-07-2020-0343">https://doi.org/10.1108/ER-07-2020-0343</a>
INDICIOS DE CALIDAD	JCR: <b>Q3</b> (Industrial relations & Labour), Factor de Impacto (FI): <b>1.771</b>



<b>ARTÍCULO 2</b>	
AUTORES	Ramos-Hidalgo, E.; Díaz-Carrión, R.; Rodríguez-Rad, C.
TÍTULO	Does sustainable consumption make consumers happy?
REVISTA	International Journal of Market Research
EDITORIAL	SAGE Journals
VOLUMEN (NÚMERO)	-
AÑO	2021
PÁGINAS	14707853211030482
DOI	<a href="https://doi.org/10.1177/14707853211030482">https://doi.org/10.1177/14707853211030482</a>
INDICIOS DE CALIDAD	JCR: <b>Q3</b> (Business), FI: 1.512

<b>ARTÍCULOS Q1 SJR</b>	
<b>ARTÍCULO 1</b>	
AUTORES	Franco-Leal, Noelia; Díaz-Carrión, R.
TÍTULO	A dynamic analysis of the role of entrepreneurial ecosystems in reducing innovation obstacles for startups
REVISTA	Journal of Business Venturing Insights
EDITORIAL	Elsevier
VOLUMEN (NÚMERO)	14
AÑO	2020
PÁGINAS	e00192
DOI	<a href="https://doi.org/10.1016/j.jbvi.2020.e00192">https://doi.org/10.1016/j.jbvi.2020.e00192</a>
INDICIOS DE CALIDAD	SJR: <b>Q1</b> (Industrial relations), FI: <b>1.707</b>

<b>ARTÍCULO 2</b>	
AUTORES	Franco-Leal, Noelia; Díaz-Carrión, R.
TÍTULO	How financing and information drive international corporate entrepreneurs' innovations
REVISTA	Journal of International Entrepreneurship
EDITORIAL	Springer
VOLUMEN (NÚMERO)	2
AÑO	2021
PÁGINAS	1-28
DOI	<a href="https://doi.org/10.1007/s10843-021-00285-9">https://doi.org/10.1007/s10843-021-00285-9</a>
INDICIOS DE CALIDAD	SJR: <b>Q1</b> (Business Management and Accounting), FI: <b>0.811</b> JCR: <b>Q2</b> (Rank by Journal Citation Indicator <sup>3</sup> ), JCI: <b>0.75</b>

<b>ARTÍCULO Q2 SJR</b>	
AUTORES	Díaz-Carrión, R.; Franco-Leal, N.
TÍTULO	Antecedents of academic performance in management studies in a flipped learning setting
REVISTA	Journal of Education for Business
EDITORIAL	Taylor & Francis
VOLUMEN (NÚMERO)	3
AÑO	2021
PÁGINAS	186-195
DOI	<a href="https://doi.org/10.1080/08832323.2021.1896462">https://doi.org/10.1080/08832323.2021.1896462</a>
INDICIOS DE CALIDAD	SJR: <b>Q2</b> (Education & Educational Research), FI: <b>0.508</b> JCR: <b>Q2</b> (Rank by Journal Citation Indicator), JCI: <b>0.81</b>

<b>ARTÍCULOS Q3 SJR</b>	
AUTORES	Díaz-Carrión, R.; López-Fernández, M. y Romero-Fernández, P.M.
TÍTULO	Social human resource management transparency in Europe: a cross-country analysis.
REVISTA	UCJC Business & Society Review (previamente bajo el nombre Universia Business Review)
EDITORIAL	Universidad Camilo José Cela
VOLUMEN (NÚMERO)	54
AÑO	2017
PÁGINAS	70-89
DOI	<a href="https://doi.org/10.3232/UBR.2017.V14.N2.02">10.3232/UBR.2017.V14.N2.02</a>
INDICIOS DE CALIDAD	SJR: <b>Q3</b> (Business Management and Accounting, Business Management), FI: <b>0.165</b>

<sup>3</sup> Journal Citation Indicator es una nueva métrica introducida en el año 2020 por Journal Citations Report y hace referencia al impacto de citación normalizado de la categoría promedio de elementos citables (artículos y reseñas) publicados por una revista durante un período reciente de tres años.



## C.2. Proyectos

<b>PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN INTERNACIONALES</b>	
<b>PROYECTO (INVESTIGACIÓN) INTERNACIONAL 1</b>	
INVESTIGADOR PRINCIPAL	Marthe Nyssens
TÍTULO DEL PROYECTO	Empowering the next generation of social enterprise scholars (CA16206)
ENTIDAD FINANCIADORA	European Cooperation in Science and Technology (COST)
ROL	Miembro del equipo de investigación y miembro sustituto del comité de dirección del proyecto
FECHA	2017-2021
CUANTÍA	110.000 euros
<b>PROYECTO (INVESTIGACIÓN) INTERNACIONAL 2</b>	
INVESTIGADOR PRINCIPAL	M. Ángeles Oviedo-García
TÍTULO DEL PROYECTO	Heritage tourism impact in active and healthy ageing
ENTIDAD FINANCIADORA	European Innovation Partnership on Active and Healthy Ageing (ID7699)
ROL	Miembro del equipo de investigación
FECHA	2019-2021
CUANTÍA	-
<b>PROYECTO (INVESTIGACIÓN) INTERNACIONAL 3</b>	
INVESTIGADOR PRINCIPAL	Claire Gubbins
TÍTULO DEL PROYECTO	Tacit Knowledge Circulation Processes: International Comparisons of Manufacturing Industries
ENTIDAD FINANCIADORA	Irish Research Council for the Humanities and Social Sciences
ROL	Miembro del equipo de investigación
FECHA	2013-2015
CUANTÍA	11.500 euros
<b>PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN NACIONALES</b>	
<b>PROYECTO (INVESTIGACIÓN) NACIONAL 1</b>	
INVESTIGADOR PRINCIPAL	Macarena López Fernández
TÍTULO DEL PROYECTO	El papel de recursos humanos en la sostenibilidad de la estrategia empresarial
ENTIDAD FINANCIADORA	Consejería de Universidad, Investigación e Innovación
ROL	Miembro del equipo de investigación
FECHA	2022-2025
CUANTÍA	79.999,33€
<b>PROYECTO (INVESTIGACIÓN) NACIONAL 2</b>	
INVESTIGADOR PRINCIPAL	Pedro M. Romero Fernández
TÍTULO DEL PROYECTO	Un modelo de evaluación de la Responsabilidad Social Corporativa para la sostenibilidad de recursos humanos (PR2018004)
ENTIDAD FINANCIADORA	Universidad de Cádiz
ROL	Miembro del equipo de investigación
FECHA	2019-2020
CUANTÍA	3.000 euros
<b>PROYECTO (INVESTIGACIÓN) NACIONAL 3</b>	
INVESTIGADOR PRINCIPAL	Pedro M. Romero Fernández
TÍTULO DEL PROYECTO	Efectos de las políticas y prácticas de recursos humanos socialmente responsables sobre el desempeño individual y organizativo (P12-SEJ-1618)
ENTIDAD FINANCIADORA	Junta de Andalucía
ROL	Miembro del equipo de investigación
FECHA	2013-2018
CUANTÍA	31.190 euros
<b>PROYECTO (INVESTIGACIÓN) NACIONAL 4</b>	
INVESTIGADOR PRINCIPAL	Gonzalo Sánchez Gardey
TÍTULO DEL PROYECTO	Generación y aprovechamiento del capital intelectual de los equipos de investigación de las Universidades y organismos de investigación (P12-SEJ-1810)
ENTIDAD FINANCIADORA	Junta de Andalucía
ROL	Miembro del equipo de investigación
FECHA	2013-2018
CUANTÍA	14.439,50 euros
<b>CONGRESO (INVESTIGACIÓN) NACIONAL 5</b>	
INVESTIGADOR PRINCIPAL	Jesús Barrena Martínez
TÍTULO DEL PROYECTO	Efecto del capital emocional en las decisiones socialmente responsables en el ámbito de la dirección de recursos humanos
ENTIDAD FINANCIADORA	Universidad de Cádiz
ROL	Miembro del equipo de investigación



FECHA	2019
CUANTÍA	900 euros

**C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia**

“Análisis de satisfacción laboral en Toyota Gamo Bahía”. Contrato OTRI OT2016/088. 26/01/2017-26/04/2017. 3.165,36€.