



| | | | | |
|--------------------------------------|----------------------|----------------------|--|------------|
| Parte A. DATOS PERSONALES | | Fecha del CVA | | 23/09/2024 |
| Nombre y apellidos | Rosalia Díaz Carrión | | | |
| DNI/NIE/pasaporte | | Edad | | |
| Núm. identificación del investigador | Researcher ID | | | |
| | Código Orcid | 0000-0001-8420-2387 | | |

A.1. Situación profesional actual

| | | | |
|-----------------------|---|-------------------|--|
| Organismo | Universidad de Sevilla | | |
| Dpto./Centro | Administración de Empresas y Marketing (Área de Organización de Empresas) | | |
| Dirección | Avda. Ramón y Cajal s/n | | |
| Teléfono | Correo electrónico | rosaliadiaz@us.es | |
| Categoría profesional | Profesora titular de universidad | | |
| Palabras clave | Responsabilidad social corporativa, dirección de recursos humanos, sostenibilidad | | |

A.2. Formación académica

| Licenciatura/Grado/Doctorado | Universidad | Año |
|---|---|------|
| Doctor. Doctorado en Ciencias Sociales y Jurídicas | Universidad de Cádiz | 2016 |
| Máster. Msc International Business and Finance | The University of Reading (Reino Unido) | 2010 |
| Máster. Master en Administración y Dirección de Empresas | Universidad de Cádiz | 2007 |
| Titulado superior. Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas | Universidad de Cádiz | 2006 |

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Los méritos que se alegan en este currículum vitae son el resultado de un trabajo constante en el campo de la dirección de los recursos humanos, de la responsabilidad social corporativa y de la sostenibilidad. De forma mayoritaria, la labor investigadora se centra en la dirección sostenible y socialmente responsable de los recursos humanos. Los resultados de las investigaciones han sido publicados en revistas del primer y segundo cuartil del índice *Journal Citations Resport (JCR)*, tales como “*Human Resource Management Journal*”, “*Business Ethics: An European Review*” y “*Corporate Social Responsibility and Environmental Management*”. La investigadora ha participado en un total de siete proyectos de investigación, de ellos cinco nacionales y tres internacionales. Entre ellos destaca un proyecto europeo Cost, del cual la investigadora forma parte del comité de dirección. También se pueden observar en su trayectoria investigadora proyectos de transferencia de conocimiento y estancias de investigación internacionales y nacionales.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES

C.1. Publicaciones

| ARTÍCULOS CUARTIL 1 (Q1) DECIL 1 (D1) JCR | |
|---|---|
| ARTÍCULO 1 | |
| AUTORES | Díaz-Carrión, R.; Navajas-Romero, V.; Casas-Del Rosal, J.C. |
| TÍTULO | Comparing working conditions and job satisfaction in hospitality workers across Europe. |
| REVISTA | International Journal of Hospitality Management |
| EDITORIAL | Elsevier |
| VOLUMEN (NÚMERO) | 90 |
| AÑO | 2020 |
| PÁGINAS | 102-137 |
| DOI | https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2020.102631 |
| INDICIOS DE CALIDAD | JCR: Q1, D1 ¹ (Hospitality, Leisure, Sport & Tourism), Factor de Impacto (FI) ² : 9.237 |
| ARTÍCULO 2 | |

¹ Primer decil de JCR.

² Factor de impacto sin autocitas (Impact factor without self-citations) recogido en JCR.



| | |
|---------------------------------|---|
| AUTORES | Díaz-Carrión, R.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M. |
| TÍTULO | Sustainable human resource management and employee engagement: A holistic assessment instrument. |
| REVISTA | Corporate Social Responsibility and Environmental Management |
| EDITORIAL | John Wiley & Sons |
| VOLUMEN (NÚMERO) | 1 |
| AÑO | 2020 |
| PÁGINAS | 1-12 |
| DOI | 10.1002/csr.1921 |
| INDICIOS DE CALIDAD | JCR: Q1, D1 (Environmental studies), FI: 8.741 |
| ARTÍCULO 3 | |
| AUTORES | Díaz-Carrión, R.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M. |
| TÍTULO | Developing a sustainable HRM model from a contextual perspective. |
| REVISTA | Corporate Social Responsibility and Environmental Management |
| EDITORIAL | John Wiley & Sons |
| VOLUMEN (NÚMERO) | 25 |
| AÑO | 2018 |
| PÁGINAS | 1143–1153 |
| DOI | 10.1002/csr.1528. |
| INDICIOS DE CALIDAD | JCR: Q1, D1 (Environmental studies), FI: 5.513 |
| ARTÍCULO 4 | |
| AUTORES | Díaz-Carrión, R.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M. |
| TÍTULO | Constructing an index for comparing human resources management sustainability in Europe. |
| REVISTA | Human Resource Management Journal |
| EDITORIAL | John Wiley & Sons |
| VOLUMEN (NÚMERO) | 31 |
| AÑO | 2021 |
| PÁGINAS | 120-142 |
| DOI | 10.1111/1748-8583.12286 |
| INDICIOS DE CALIDAD | JCR: Q1, D1 (Industrial relations & Labor), FI: 5.039 |
| ARTÍCULO 5 | |
| AUTORES | Díaz-Carrión, R.; López-Fernández, M.; Romero-Fernández, P.M. |
| TÍTULO | Evidence of different models of socially responsible HRM in Europe. |
| REVISTA | Business Ethics: A European Review |
| EDITORIAL | John Wiley & Sons |
| VOLUMEN (NÚMERO) | 28 |
| AÑO | 2018 |
| PÁGINAS | 1-18 |
| DOI | https://doi.org/10.1111/beer.12203 |
| INDICIOS DE CALIDAD | JCR: Q1, D1 (Ethics), FI: 3.029 |
| ARTÍCULOS CUARTIL Q1 JCR | |
| ARTÍCULO 1 | |
| AUTORES | Díaz-Carrión, R.; Franco-Leal, N. |
| TÍTULO | Social and strategic innovation: Extending the varieties of capitalism to Asian countries. |
| REVISTA | International Entrepreneurship and Management Journal |
| EDITORIAL | Springer |
| VOLUMEN (NÚMERO) | 1 |
| AÑO | 2021 |
| PÁGINAS | 1-22 |
| DOI | https://doi.org/10.1007/s11365-020-00740-4 |
| INDICIOS DE CALIDAD | JCR: Q2 (Business; Management), FI: 5.940 |
| ARTÍCULOS Q3 JCR | |
| ARTÍCULO 1 | |
| AUTORES | Espasandín-Bustelo, F; Ganaza-Vargas, J.; Díaz-Carrión, R. |
| TÍTULO | Employee Happiness and Corporate Social Responsibility: The Role of Organizational Culture. |
| REVISTA | Employee Relations |
| EDITORIAL | Emeral |
| VOLUMEN (NÚMERO) | 43 |
| AÑO | 2021 |
| PÁGINAS | 609-6029 |
| DOI | https://doi.org/10.1108/ER-07-2020-0343 |
| INDICIOS DE CALIDAD | JCR: Q3 (Industrial relations & Labour), Factor de Impacto (FI): 1.771 |



| ARTÍCULO 2 | |
|---------------------|---|
| AUTORES | Ramos-Hidalgo, E.; Díaz-Carrión, R.; Rodríguez-Rad, C. |
| TÍTULO | Does sustainable consumption make consumers happy? |
| REVISTA | International Journal of Market Research |
| EDITORIAL | SAGE Journals |
| VOLUMEN (NÚMERO) | - |
| AÑO | 2021 |
| PÁGINAS | 14707853211030482 |
| DOI | https://doi.org/10.1177/14707853211030482 |
| INDICIOS DE CALIDAD | JCR: Q3 (Business), FI: 1.512 |

| ARTÍCULOS Q1 SJR | |
|-------------------------|--|
| ARTÍCULO 1 | |
| AUTORES | Franco-Leal, Noelia; Díaz-Carrión, R. |
| TÍTULO | A dynamic analysis of the role of entrepreneurial ecosystems in reducing innovation obstacles for startups |
| REVISTA | Journal of Business Venturing Insights |
| EDITORIAL | Elsevier |
| VOLUMEN (NÚMERO) | 14 |
| AÑO | 2020 |
| PÁGINAS | e00192 |
| DOI | https://doi.org/10.1016/j.jbvi.2020.e00192 |
| INDICIOS DE CALIDAD | SJR: Q1 (Industrial relations), FI: 1.707 |

| ARTÍCULO 2 | |
|---------------------|--|
| AUTORES | Franco-Leal, Noelia; Díaz-Carrión, R. |
| TÍTULO | How financing and information drive international corporate entrepreneurs' innovations |
| REVISTA | Journal of International Entrepreneurship |
| EDITORIAL | Springer |
| VOLUMEN (NÚMERO) | 2 |
| AÑO | 2021 |
| PÁGINAS | 1-28 |
| DOI | https://doi.org/10.1007/s10843-021-00285-9 |
| INDICIOS DE CALIDAD | SJR: Q1 (Business Management and Accounting), FI: 0.811 JCR: Q2 (Rank by Journal Citation Indicator ³), JCI: 0.75 |

| ARTÍCULO Q2 SJR | |
|------------------------|--|
| AUTORES | Díaz-Carrión, R.; Franco-Leal, N. |
| TÍTULO | Antecedents of academic performance in management studies in a flipped learning setting |
| REVISTA | Journal of Education for Business |
| EDITORIAL | Taylor & Francis |
| VOLUMEN (NÚMERO) | 3 |
| AÑO | 2021 |
| PÁGINAS | 186-195 |
| DOI | https://doi.org/10.1080/08832323.2021.1896462 |
| INDICIOS DE CALIDAD | SJR: Q2 (Education & Educational Research), FI: 0.508 JCR: Q2 (Rank by Journal Citation Indicator), JCI: 0.81 |

| ARTÍCULOS Q3 SJR | |
|-------------------------|--|
| AUTORES | Díaz-Carrión, R.; López-Fernández, M. y Romero-Fernández, P.M. |
| TÍTULO | Social human resource management transparency in Europe: a cross-country analysis. |
| REVISTA | UCJC Business & Society Review (previamente bajo el nombre Universia Business Review) |
| EDITORIAL | Universidad Camilo José Cela |
| VOLUMEN (NÚMERO) | 54 |
| AÑO | 2017 |
| PÁGINAS | 70-89 |
| DOI | 10.3232/UBR.2017.V14.N2.02 |
| INDICIOS DE CALIDAD | SJR: Q3 (Business Management and Accounting, Business Management), FI: 0.165 |

³ Journal Citation Indicator es una nueva métrica introducida en el año 2020 por Journal Citations Report y hace referencia al impacto de citación normalizado de la categoría promedio de elementos citables (artículos y reseñas) publicados por una revista durante un período reciente de tres años.



C.2. Proyectos

| PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN INTERNACIONALES | |
|---|--|
| PROYECTO (INVESTIGACIÓN) INTERNACIONAL 1 | |
| INVESTIGADOR PRINCIPAL | Marthe Nyssens |
| TÍTULO DEL PROYECTO | Empowering the next generation of social enterprise scholars (CA16206) |
| ENTIDAD FINANCIADORA | European Cooperation in Science and Technology (COST) |
| ROL | Miembro del equipo de investigación y miembro sustituto del comité de dirección del proyecto |
| FECHA | 2017-2021 |
| CUANTÍA | 110.000 euros |
| PROYECTO (INVESTIGACIÓN) INTERNACIONAL 2 | |
| INVESTIGADOR PRINCIPAL | M. Ángeles Oviedo-García |
| TÍTULO DEL PROYECTO | Heritage tourism impact in active and healthy ageing |
| ENTIDAD FINANCIADORA | European Innovation Partnership on Active and Healthy Ageing (ID7699) |
| ROL | Miembro del equipo de investigación |
| FECHA | 2019-2021 |
| CUANTÍA | - |
| PROYECTO (INVESTIGACIÓN) INTERNACIONAL 3 | |
| INVESTIGADOR PRINCIPAL | Claire Gubbins |
| TÍTULO DEL PROYECTO | Tacit Knowledge Circulation Processes: International Comparisons of Manufacturing Industries |
| ENTIDAD FINANCIADORA | Irish Research Council for the Humanities and Social Sciences |
| ROL | Miembro del equipo de investigación |
| FECHA | 2013-2015 |
| CUANTÍA | 11.500 euros |
| PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN NACIONALES | |
| PROYECTO (INVESTIGACIÓN) NACIONAL 1 | |
| INVESTIGADOR PRINCIPAL | Macarena López Fernández |
| TÍTULO DEL PROYECTO | El papel de recursos humanos en la sostenibilidad de la estrategia empresarial |
| ENTIDAD FINANCIADORA | Consejería de Universidad, Investigación e Innovación |
| ROL | Miembro del equipo de investigación |
| FECHA | 2022-2025 |
| CUANTÍA | 79.999,33€ |
| PROYECTO (INVESTIGACIÓN) NACIONAL 2 | |
| INVESTIGADOR PRINCIPAL | Pedro M. Romero Fernández |
| TÍTULO DEL PROYECTO | Un modelo de evaluación de la Responsabilidad Social Corporativa para la sostenibilidad de recursos humanos (PR2018004) |
| ENTIDAD FINANCIADORA | Universidad de Cádiz |
| ROL | Miembro del equipo de investigación |
| FECHA | 2019-2020 |
| CUANTÍA | 3.000 euros |
| PROYECTO (INVESTIGACIÓN) NACIONAL 3 | |
| INVESTIGADOR PRINCIPAL | Pedro M. Romero Fernández |
| TÍTULO DEL PROYECTO | Efectos de las políticas y prácticas de recursos humanos socialmente responsables sobre el desempeño individual y organizativo (P12-SEJ-1618) |
| ENTIDAD FINANCIADORA | Junta de Andalucía |
| ROL | Miembro del equipo de investigación |
| FECHA | 2013-2018 |
| CUANTÍA | 31.190 euros |
| PROYECTO (INVESTIGACIÓN) NACIONAL 4 | |
| INVESTIGADOR PRINCIPAL | Gonzalo Sánchez Gardey |
| TÍTULO DEL PROYECTO | Generación y aprovechamiento del capital intelectual de los equipos de investigación de las Universidades y organismos de investigación (P12-SEJ-1810) |
| ENTIDAD FINANCIADORA | Junta de Andalucía |
| ROL | Miembro del equipo de investigación |
| FECHA | 2013-2018 |
| CUANTÍA | 14.439,50 euros |
| CONGRESO (INVESTIGACIÓN) NACIONAL 5 | |
| INVESTIGADOR PRINCIPAL | Jesús Barrena Martínez |
| TÍTULO DEL PROYECTO | Efecto del capital emocional en las decisiones socialmente responsables en el ámbito de la dirección de recursos humanos |
| ENTIDAD FINANCIADORA | Universidad de Cádiz |
| ROL | Miembro del equipo de investigación |



| | |
|---------|-----------|
| FECHA | 2019 |
| CUANTÍA | 900 euros |

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

“Análisis de satisfacción laboral en Toyota Gamo Bahía”. Contrato OTRI OT2016/088. 26/01/2017-26/04/2017. 3.165,36€.