

Fecha del CVA

24/11/2024

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	Gabriel		
Apellidos	Cepeda Carrión		
Sexo		Fecha de Nacimiento	
DNI/NIE/Pasaporte			
URL Web			
Dirección Email	gabi@us.es		
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0000-0003-3839-2006		

A.1. Situación profesional actual

Puesto	Catedrático de Universidad		
Fecha inicio	2016		
Organismo / Institución	Universidad de Sevilla		
Departamento / Centro	Administración de Empresas y Marketing		
País	España	Teléfono	
Palabras clave			

Parte B. RESUMEN DEL CV

Mis líneas de investigación actuales incluyen: (a) capacidades organizativas y gestión del conocimiento; b) aprendizaje y desaprendizaje organizativo; c) modelos de ecuaciones estructurales (SEM), principalmente los basados en la varianza (PLS); d) gestión deportiva. En los últimos años, decidí explorar una nueva línea (basada en mi formación anterior), se trata de las mujeres y el liderazgo.

Accedí a mi actual plaza de Catedrático en la Universidad de Sevilla en noviembre de 2016. Realicé una estancia postdoctoral en 2003 en la Universidad de Houston con la profesora Wynne Chin. En 2012 volví a Houston para otra estancia invitado por la profesora Dusya Vera. Ese mismo año también recibí una invitación de la profesora Dorothy Leidner de la Universidad de Baylor (EEUU). En 2013, el profesor Christian Ringle me invitó a realizar una estancia en la Universidad Técnica de Hamburgo (Alemania). En 2015, por invitación del profesor Jorg Henseler, realicé otra estancia en la Universidad de Twente (Países Bajos), y estuve dirigiendo una tesis doctoral con esa universidad. En 2015 y 2017, organicé la conferencia PLS'15 en Sevilla (España) y la conferencia PLS'17 en Macao (China).

En cuanto a mis publicaciones, he publicado más de 100 artículos en revistas internacionales, 95 de ellos en revistas indexadas por el JCR. Entre las revistas en las que he publicado destacan: Journal of Knowledge Management, Management Decision, Journal of Business Research, The Service Industries Journal, Journal of Organizational Change Management, International Journal of Manpower, International Journal of Information Management, British Journal of Management, International Journal for Quality in Health Care, Behavior & Information Technology, Total Quality & Business Excellence, Journal of Business Economics and Management, Journal of Services Marketing, Time & Society, European Management Journal, entre otras. He publicado varios artículos de libros en editoriales como Springer Verlag y Taylor and Francis.

He presentado más de 100 contribuciones a los congresos nacionales e internacionales más importantes del mundo en mis líneas de investigación, como son: Academy of Management Conference, European Academy of Management Conference, Iberomeric Academy of Management Conference, European Conference on Knowledge Management, International Conference on Partial Least Squares and Related Methods.

También he sido editor de números especiales de revistas: The Service Industries Journal, editando un número especial sobre gestión del conocimiento en instituciones sanitarias (fruto de mi proyecto UHD financiado por el Ministerio). Posteriormente, edité un número especial sobre Gestión del Conocimiento en Bancos en la revista Managing Service Quality

(ahora Journal of Service Theory and Practice), como resultado de mi proyecto sobre bancos financiado por el Ministerio.

Por último, he publicado tres números especiales en el Journal of Business Research, el International Journal on Sport Marketing and Sponsorship y el European Management Journal sobre métodos cuantitativos en la gestión empresarial,

He sido IP de cuatro proyectos financiados por las convocatorias del MINECO (Agencia Española de Investigación). En junio de 2014 sufrí un ictus que me mantuvo alejado de la investigación y de la actividad académica durante 6 meses. Dirigí un proyecto de investigación financiado por la Unión Europea denominado: «Closing the Gender Gap: Using Research to Inform Practice - WOMLEAD». Actualmente soy IP de un Proyecto del Ministerio

Por último, he dirigido a 10 estudiantes de doctorado, y 3 de ellos obtuvieron el extraordinario premio de doctorado.

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias

AC: Autor de correspondencia; (nº x / nº y): posición firma solicitante / total autores. Si aplica, indique el número de citaciones

- 1 Artículo científico.** Martínez-Martínez, A; Martelo-Landroguez, S; (3/4) Cepeda, G; Cegarra-Navarro, JG. 2024. Sustainable fashion knowledge: nurturing individual responsibility through spiritual and emotional sustainable capacities in the fashion industry. Journal of Knowledge Management. EMERALD GROUP PUBLISHING LTD. ISSN 1367-3270, ISSN 1758-7484. WOS (0), SCOPUS (0) <https://doi.org/10.1108/JKM-11-2023-1114>
- 2 Artículo científico.** Ferreira-Barbosa, Helena; García-Fernández, Jerónimo; (3/3) Cepeda-Carrión, Gabriel. 2023. The Mediating Role of e-Lifestyles to Use the Fitness Center App. INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMAN-COMPUTER INTERACTION. TAYLOR & FRANCIS INC. 40-15, pp.1-10. ISSN 1044-7318, ISSN 1532-7590. WOS (4), SCOPUS (5) <https://doi.org/10.1080/10447318.2023.2204273>
- 3 Artículo científico.** Isabel Rosa Díaz; David Martín Ruiz; (3/3) Gabriel Cepeda Carrión (AC). 2023. The effect of servant leadership on employee outcomes: does endogeneity matter?. QUALITY & QUANTITY. KLUWER ACADEMIC PUBL. 57-4 supplement, pp.637-655. ISSN 0033-5177, ISSN 1573-7845. SCOPUS (10) <https://doi.org/10.1007/s11135-021-01109-7>
- 4 Artículo científico.** Sabol, Misty; Hair, Joe; (3/5) Cepeda, Gabriel; Roldán, José L.; Chong, Alain Yee Loong. 2023. PLS-SEM in information systems: seizing the opportunity and marching ahead full speed to adopt methodological updates. INDUSTRIAL MANAGEMENT & DATA SYSTEMS. EMERALD GROUP PUBLISHING LTD. 123-12, pp.2997-3017. ISSN 0263-5577, ISSN 1758-5783. WOS (16), SCOPUS (23) <https://doi.org/10.1108/imds-07-2023-0429>
- 5 Artículo científico.** Cepeda-Carrión, I.; Alarcón-Rubio, D.; Correa-Rodríguez, C.; (4/4) Cepeda-Carrión, G.2023. Managing customer experience dimensions in B2B express delivery services for better customer satisfaction: a PLS-SEM illustration. INTERNATIONAL JOURNAL OF PHYSICAL DISTRIBUTION & LOGISTICS MANAGEMENT. EMERALD GROUP PUBLISHING LTD. 53-7-8, pp.886-912. ISSN 0960-0035, ISSN 1758-664X. WOS (7), SCOPUS (10) <https://doi.org/10.1108/IJPDLM-04-2022-0127>
- 6 Artículo científico.** Cegarra-Navarro, Juan Gabriel; Bolisani, Ettore; (3/3) Cepeda-Carrión, Gabriel. 2022. Linking good counter-knowledge with bad counter knowledge: the impact of evasive knowledge hiding and defensive reasoning. Journal of Knowledge Management. EMERALD GROUP PUBLISHING LTD. 26-8, pp.2038-2060. ISSN 1367-3270, ISSN 1758-7484. WOS (8), SCOPUS (10) <https://doi.org/10.1108/JKM-05-2021-0395>

- 7 **Artículo científico.** Ferreira Barbosa, Helena; García-Fernández, Jerónimo; Pedragosa, Vera; (4/4) Cepeda-Carrión, Gabriel. 2022. The use of fitness centre apps and its relation to customer satisfaction: a UTAUT2 perspective. INTERNATIONAL JOURNAL OF SPORTS MARKETING & SPONSORSHIP. EMERALD GROUP PUBLISHING LTD. 23-5, pp.966-985. ISSN 1464-6668, ISSN 2515-7841. WOS (37), SCOPUS (37) <https://doi.org/10.1108/IJSMS-01-2021-0010>
- 8 **Artículo científico.** Ghasemy, Majid; Mohajer, Leila; (3/4) Cepeda-Carrión, Gabriel; Roldán, José Luis. 2022. Job performance as a mediator between affective states and job satisfaction: a multigroup analysis based on gender in an academic environment. Current Psychology. SPRINGER. 41-3, pp.1221-1236. ISSN 1046-1310, ISSN 1936-4733. WOS (25), SCOPUS (27) <https://doi.org/10.1007/s12144-020-00649-9>
- 9 **Artículo científico.** Palos-Sánchez, Pedro; Saura, José Ramón; Velicia-Martín, Félix; (4/4) Cepeda-Carrión, Gabriel. 2021. A business model adoption based on tourism innovation: applying a gratification theory to mobile applications. EUROPEAN RESEARCH ON MANAGEMENT AND BUSINESS ECONOMICS. ELSEVIER SCI LTD. 27-2. ISSN 2444-8834, ISSN 2444-8842. WOS (32), SCOPUS (46), Dialnet (3) <https://doi.org/10.1016/j.jedeen.2021.100149>
- 10 **Revisión bibliográfica.** (1/5) Cepeda, Gabriel; Roldán, José L.; Sabol, Misty; Hair, Joe; Chong, Alain Yee Loong. 2024. Emerging opportunities for information systems researchers to expand their PLS-SEM analytical toolbox. INDUSTRIAL MANAGEMENT & DATA SYSTEMS. EMERALD GROUP PUBLISHING LTD. 124-6, pp.2230-2250. ISSN 0263-5577, ISSN 1758-5783. WOS (2), SCOPUS (2) <https://doi.org/10.1108/IMDS-08-2023-0580>

C.3. Proyectos o líneas de investigación

- 1 **Proyecto.** PID2021-127074NB-I00, Modelos estructurales avanzados sobre la presencia femenina en posiciones de liderazgo. Un análisis de su efecto en el diseño de los sistemas de información y el compromiso social (MOLIFEM). Ministerio de Ciencia e Innovación. Cepeda Carrión, Gabriel. 01/09/2022-31/08/2025. 81.675 €.
- 2 **Proyecto.** 101030652, Closing the Gender Gap in Leadership: Using Research to Inform Practice - WOMLEAD. Comisión Europea. Cepeda Carrión, Gabriel. 15/01/2022-14/07/2024. 216.165,6 €.
- 3 **Proyecto.** ECO2017-88499-P, El Papel de la Mujer como Impulsor del Liderazgo de Servicio y su posible Influencia en la Capacidad de Adaptación Tecnológica y la Creación de Valor en los Centros de Fitness. Ministerio de Economía y Competitividad. Martelo Landroquez, Silvia. 01/01/2018-30/06/2021. 14.520 €.