

Les relations professionnelles dans le contexte  
du développement de las sous-traitance

Agreement ref. n° VS/2012/0236

Department DG EMPL.B.1

EUROPEAN COMMISSION

DG Employment, Social Affairs and Inclusion





D. Katalin Tardos  
D. Dora Piroška  
D. Kovacs Balazs  
D. Janos Brassai Gabor

D. Esteban Martínez García  
D. Constantino Koumbounis  
D.ª Jessica di Santo  
D.ª Sara Lafuente Hernández  
D. David Jamar  
D. Vicente Díaz Gallardo  
D. Vicente Moya  
D. José Manuel Martín Álvarez

D. Alejandro Díaz Moreno  
D.ª E. Macarena Sierra Benítez  
D. Carlos Aristu Ollero  
D. Felipe Rubio López  
D.ª Beatriz T. García Fernández  
D. J. Sabas León del Río  
D. J. Ramón Íñigo Blas



D. Murad Wisniewski



D. Carlos Díaz



D.ª Francesca Sperotti  
D.ª María Giovannone



# Decision on "Make or Buy" instruments

## REGULAR EMPLOYMENT



## TEMPORARY EMPLOYMENT



## ON-OFF SITE SUBCONTRACTING



La crisis económica en la Unión Europea está llevando a que las empresas aumenten los servicios prestados por la vía de la subcontratación o externalización de los servicios.

**DOWNSIZING:** La Dirección de la empresa renuncia al crecimiento interno de la empresa, se produce un adelgazamiento de su estructura interna.



**OUTSOURCING:** se genera una modificación de la estructura laboral de la empresa o triangulación laboral.



**CARACTERÍSTICAS** de la subcontratación: es un proceso que se está **GENERALIZANDO** y convirtiéndose en una **PRÁCTICA SISTEMÁTICA**, además de ser un factor esencial de desarrollo económico, por la flexibilidad y las competencias que proporciona a los ordenantes.



# JUSTIFICACIÓN DEL PROYECTO.

VS/2012/0236  
COMISIÓN EUROPEA

- La triangulación afecta a la estructura de la empresa, a la relación laboral de los trabajadores de las distintas empresas afectadas, y a la diferenciación salarial y sindical de trabajadores ubicados en un mismo lugar de trabajo. Esta es la base de la JUSTIFICACIÓN DEL PROYECTO. Estamos asistiendo a importantes alteraciones productivas, unas más sustanciales que otras, que afectan a la empresa y a los trabajadores. Es complicado abordar todos los cambios que se están produciendo en el mundo del trabajo, más aún dada la actual coyuntura económica, pero el estudio de la subcontratación y sus efectos sería un primer paso en esta línea.



ESPAÑA



AIRBUS MILITARY

BELGICA



CENTRAL NUCLEAR DE TIHANGE

HUNGRÍA



EMPRESA EL SECTOR DEL METAL

ESPAÑA



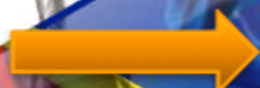
REPSOL

ITALIA



SECTOR LOGÍSTICO

FRANCIA



SECTOR NUCLEAR



# METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN

## METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN REALIZADA

ESPAÑA

HUNGRÍA

BÉLGICA

OTROS CASOS  
(ITALIA,  
FRANCIA)

### Fase Inicial

- Estudio de la documentación existente
- Estudio previos de los casos
- Elaboración de Cuestionarios y Entrevistas comunes a realizar en los distintos países

### Fase de Recogida de datos

- Recogida de los cuestionarios en las propias empresas
- Entrevista a los directivos y a los Delegados Sindicales

### Fase de Análisis de los Resultados

- Análisis de los resultados por países
- Puesta en común de los resultados entre países y elaboración de conclusiones.

### Elaboración de Informe Final

- Planteamiento de las Conclusiones a la Comisión Europea
- Elaboración del Informe Final

**SENSIBILIZACIÓN**

**BUENAS PRÁCTICAS**

**NORMATIVA EUROPEA**

**ACTORES SOCIALES**

**DIÁLOGO SOCIAL**

**SUBCONTRATACIÓN**

**ACTUACIÓN COORDINADA**

## **OBJETIVO FINAL**

Siendo el Objetivo Final, **CONTRASTAR** la información obtenida y extraer **CONCLUSIONES** de **INTERÉS** para todos los implicados en los procesos de **SUBCONTRATACIÓN** y favorecer, en su caso, el **DIÁLOGO SOCIAL** en el marco de la **UNIÓN EUROPEA**

